

Bestyrelsesmøde

11.12.13

Kl. 12.30-16.00

Deltagere

Pia Bech Mathiesen (PBM)

Steinar Valade-Amland (SVA)

Søren Kjeldsen Andersen (SKA)

Bent Bechmann (BB)

Mads Nipper (MN)

Elsebeth Gerner Nielsen (EGN)

Lone Dalsgaard (LDA)

Anne-Mette Hummel Holm (AMH)

Mette Mikkelsen (MM)

Katrine Visselbjerg Kristensen (KVK)

Referent

Christina Stind Rosendahl (CSR)

Afbud

Jørn Pedersen (JP)

I anledning af aflysning af repræsentantskabets møde, var der en kort drøftelse af, hvordan repræsentantskabsmøderne kan gøres mere attraktive, så der ikke indkommer så mange afbud.

Punkt 1: Godkendelse af referat

Vedr. punkt 2 i referatet fra mødet d. 9. oktober 2013: Det planlagte brev til ministeren vedr. accessories-uddannelsen er ikke blevet afsendt, da EGN og Mads Nipper sammen besluttede, at det er uhensigtsmæssigt at henvende os til ministeren for tit. Vi må prøve at løse det i forbindelse med den nye taksameter-lovgivning, hvor der under alle omstændigheder skal kæmpes for, at skolerne får det samme til uddannelse og forskning pr. studerende i forbindelse med finansloven for 2015.

AMH har forsøgt at få en ekstra vurdering af bygningen, da den tidligere vurdering virker urealistisk høj. Det er strandet på, at vi skal betale for at få foretaget vurderingen. Skolen kommer nok ikke selv til at sælge sin bygning – den kommer til at indgå i en handel. Vi er nødt til at lave salget betinget i den periode, hvor vi bygger nyt. Bestyrelsen besluttede, at den løbende vil følge op på dette.
Referatet godkendes.

Punkt 2: Økonomiopfølgning

Budgetopfølgning for 3. kvartal og estimat for 2014.

En positiv afvigelse på tre millioner efter tredje kvartal. Årsregnskabet forventes at afvige positivt med 510.000 kr., således at resultatet bliver et underskud på kun 635.000 mod budgetteret 1.045.000. Baggrunden er bl.a. et underforbrug på lønmidler inden for efteruddannelse og forskning. Skolens likviditet er dermed forbedret. Til det samlede billede hører, at finanslovsbevillingen er reduceret med 200.000 kr. grundet tilbageholdende lønudvikling i den private sektor.

Beslutning vedrørende budget 2014:

- Efteruddannelse forhøjes med 460 t.kr. i 2014, heraf overføres 150 t.kr. fra 2013 og 110.000 fra 2015. Nettoforhøjelse på 200 t.kr.
- 140.000 kr. fra 2013 til 2014 til gennemførelse af projekt 'Ny hjemmeside'.
- Projekt 'Ny skole' har brug for yderligere 250 t.kr. til udarbejdelse af beslutningsgrundlag.

Underskuddet i 2014 øges derfor med 710 t.kr. hvilket svarer til et underskud på 1.672 t.kr.

Punkt 3: Ny bygning

Vi har entretret med firmaet Signal, som laver en undersøgelse af vores brug af den nuvæ-



rende bygning. Dermed får vi en analyse af, hvad en ny bygning skal kunne samtidig med, at vi får den nødvendige viden til at udvikle en bedre anvendelse af Ågade 10, hvis vi skulle vælge at blive her. Signal rådgiver private og offentlige virksomheder, der ønsker at bruge rum og design som strategiske redskaber til at nå organisatoriske og forretningsmæssige mål. Hvis vi går efter hele pakken, koster det 500.000 at få lavet dette arbejde.

Den grund, vi er interesseret i, er pt. parkeringsplads. Den ligger ned til åen og ejes af SEB Pension. Det undersøges, om SEB er interesseret i at sælge eller udleje grunden til Designskolen og om kommunen er parat til at lave en ny lokalplan for området. Samtidig analyseres muligheden af at etablere fælles faciliteter med UC Syd og IBA, som bygger i Designcity (på den anden side af vejen). Forskellige muligheder for fondsstøtte undersøges parallelt.

Skolen begynder allerede nu at køre med et særskilt byggregnskab, så vi kan dokumentere, hvor meget der finansieres af egen drift.

Konklusion: Opbakning til projekt og vision. Punktet skal på som fast punkt på bestyrelsesmøderne fremover.

Punkt 4: Plan for strategiprocesen

Bestyrelsen er inviteret til at deltage i alle dele af strategiprocesen, som forsøges udviklet med både top-down og bottom-up bidrag. På nærværende bestyrelsesmøde drøfter bestyrelsen "sorte svaner", dvs. risikofaktorer, som ikke er sandsynlige, men som kan forekomme. Efterfølgende vil skolens ledelse udvikle endeligt oplæg til strategi og bruge de sorte svarer som strategisk risikoperspektiv.

Sorte svaner (jf. bilag til bestyrelsesmødet)

1. Permanent negativ vækst i Danmark.

Negativ vækst vil betyde, at de offentlige tilskud bliver mindre og samtidig vil den private sektor være tilbageholdende med funding. Derfor skal skolen konstant være klar på sine prioriteter og dermed også på, hvor der kan spares. Ligeledes er det afgørende, at skolen satser på lange og dybe partnerskabsaftaler, som rækker frem og således kan give det nødvendige momentum til at gennemføre en nedjustering. Flere internationale samarbejdspartnere bør ligeledes være et must, da en økonomisk krise ikke rammer lige hårdt overalt.

Konklusion: Relevant svane. Der laves en bespareelsesplan som skuffedokument.

2. Markant politisk højredrejning (nationalisme)



Designskolen Kolding er både en uddannelsesinstitution og en kulturinstitution, som er med til at udvikle dansk kultur. Det sidste kunne være afgørende i en tid, hvor nationale værdier får større vægt. Endelig bør det overvejes, hvilke værdier, der i øvrigt kunne få større vægt, hvis det nationale kom til at spille en fremtrædende rolle. Det kunne f.eks. være velfærd (og ældre), som skolen allerede har som satsningsområde. Hvad kan med andre ord kompensere for evt. forringede muligheder for at udvikle dansk design i en international kontekst?

Konklusion: Svanen beholdes. Vurderes som sandsynlig, men ikke specielt problematisk for Designskolen Kolding.

3. Studerende indenfor de kreative fag vil kun bo og studere i de store byer.

Trenden er allerede markant og kan imødekommes:

- Vælge storbyer som outposts og generel markant international profil
- Være blandt de fagligt allerbedste
- Fremhæve kvaliteten ved Designskolen Kolding og kommunikere denne skarpt
- Fremhæve de kvaliteter, der ER i Kolding

Konklusion: Det er nok ikke en decideret sort svane, men mere end grå svane.

4. Øget centralisering.

Designskolen Kolding er lille og målet må være, at den er fusionsguf snarere end at den tænker sig selv som fusionsoffer. Målet må være, at skolen er så stærk, at det bliver dens kvaliteter, der vinder i det øjeblik, en fusionering blev pålagt. Samtidig kan centraliseringen imødegås ved f.eks. altid at have som mål, at administrationsprocenten er lavere end for de større institutioner. Også skolens planer om at etablere fælles faciliteter med de øvrige uddannelsesinstitutioner i Kolding taler imod organisatorisk fusionering.

Konklusion: Dette er nok også en grå svane.

5. Digitalisering – analogisering.

Den manglende databeskyttelse og de manglende muligheder for at beskytte det private/det personlige kan medføre større efterspørgsel efter analoge løsninger. Omvendt ser digitaliseringen ud til at være kommet for at blive. Uanset hvad er skolen stærkt positioneret, fordi vi ikke vælger side, men kan begge dele.

Konklusion: Ikke en svane.

6. Stor global naturkatastrofe.

En sådan kan være så stor og dødbringende, at der ikke er noget at gøre. Det rækker ud over det, man kan kræve af en strategi. Dog afgørende, at de studerende undervises i for-



andring som et grundvilkår. Ligeledes at bæredygtighed er et gennemgående tema i alt, hvad skolen foretager sig.

Konklusion: Den forbliver som svane, men aktionerne er allerede iværksat.

Samlet konklusion: Vi har fem svaner – nogle mere grå end sorte - tilbage. Hvad kunne mangle?

- 1) Hvad gør vi, hvis skolen brændte?
- 2) Beskæftigelsesmulighederne forsvinder for de klassiske designuddannelser. I øjeblikket rykker beskæftigelsesmulighederne til f.eks. de store globale revisionsfirmaer. Rykker de klassiske designuddannelser med? Ser vi overhovedet, hvad der sker?

Konklusion: Ikke tage et separat tilbageløb på dette, men lade det være en integreret del af strategiprocesen. I forhold til alle svanerne er det helt afgørende, at skolen er skarp på at kunne bevise værdien af design; at der arbejdes med en bred finansierings-palet; at bæredygtighed beholdes som strategisk satsning; at vi bliver endnu mere klar på, hvad skolens value proposition er.

Punkt 5: Efteruddannelse

Skolens nye efteruddannelseschef Karsten Bech orienterede om planerne for efteruddannelsen.

Ved udgangen af 2014 afsluttes D2I. Designskolens indtægter reduceres dermed med ca. 12 millioner. Det får store konsekvenser for skolen, hvorfor en efteruddannelsesafdeling ses som en af mulighederne for at øge indtjeningen og aktiviteterne. Hertil kommer, at skolen har en forpligtelse til at stille sin viden til rådighed for andre end skolens egne studerende.

Efteruddannelsesafdelingen tænkes i første omgang at bestå af:

- Uddannelsesstilbuddene i regi af D2I kommercialiseres og udbydes på markedsvilkår
- Der søges om en række diplom og masteruddannelser. I første omgang er en diplomuddannelse inden for didaktik sendt til akkreditering. Kunderne vil være bl.a. pædagoger og folkeskolelærere.
- Der udbydes forskellige kurser uden akkreditering med udgangspunkt i skolens vidensgrundlag.

For at få den tilstrækkelige volumen i aktiviteterne ansættes en efteruddannelseskonsulent, som kan være med til at sikre, at skolen kender det nødvendige regel- og tilskudsgrundlag for efteruddannelsesaktiviteter. Ligeledes skal konsulenten hjælpe med markedsføringen.

Bestyrelsen har tidligere vedtaget et budget på samlet 1,5 million i perioden 2013 til og med



2015. Skolen vil gerne have mulighed for at udvide budgettet med 200.000 og flytte 200.000 fra 2015 til 2014.

Konklusion: Bestyrelsen godkendte efteruddannelsesinitiativet og det nye budget. Bestyrelsen holdes løbende orienteret om satsningen.

Punkt 6: Siden sidst

Vejle kommune har vundet KL's Innovationspris for projektet Design af Relationer, som Designskolen Koldings udviklingsafdeling har lavet på Skansebakken. Det er blevet implementeret, at forandring er et vilkår og personalet er drivende bag den forandring.

Som opfølgning på projektet er der lavet en julekalender til Skansebakken med 24 små historier om, hvorfor projektet har været en succes, samt hvad man kan gøre for at understøtte at projektet fortsætter. Vejle kommune vil bruge dette projekt til at redesigne alle deres vokseninstitutioner for fysisk og psykisk udviklingshæmmede..

Derudover har en af vores studerende vundet Mad & Boligs designpris for en stol samt vundet TV2 programmet *Nybyggerne*. Dette giver meget payback for hun er en fremragende designer.

Vi har opslået 5 stillinger som fagledere sammen med Mercury.

Vi har fået en professor i velfærdsdesign.

Vi har igangsat en postdoc sammen med Sygehus Lillebælt, finansieret i et år.

Vi har et kunstnerisk udviklingsprojekt med designer på Sygehus Middelfart om wayfinding. Karsten Beck er blevet ansat som efteruddannelseschef.

Vi har fået en ph.d. finansieret fuldt af Det Frie Forskningsråd.

Vi er i gang med at udpege følgende adjungerede professorer: Anders Morgenthaler, Christian Meindertsma, Ejnar Truelsen, Henrik Vibskov, Mads Quistgaard, Rebekka Bay og Simona Maschi.

The Tube til Milano udstillingen er klar: Danske Gartnerier, Kvadrat, Ege, Grundfos, Lego Capital of Children og Kopenhagen Fur er samarbejdspartnere

EGN er blevet vicepræsident i Cumulus og der vil blive afholdt en Cumulus-konference på skolen i 2017.

Økonomi: Det er bekymrende, at vi har et hul i 2015 på i nærheden af 12 millioner. Der arbejdes på at ansøge om nyt stort innovationsprojekt målrettet små og mellemstore virksomheder. Vi har et mål om at få 7 partnerskabsaftaler på 3 år. Vi har Sygehus Lillebælt, Kopenhagen Fur, Kolding Kommune, Ecco og får nok også Trefor.

Politisk: Der er en ny lov på vej, der betyder at vi bliver taksameter-styret. Det bliver interessant at se overgangsordningerne. Derudover har vi afgivet et hørings svar, hvor vi har bedt om at få en forsøgsordning, så man ikke længere har et retskrav på, at man kan fortsætte på kandidatuddannelsen, når man er bachelor. De to andre skoler vil ikke lave et fælles hørings svar, så vi har gjort det alene.

Strategi: Vi synes ikke samarbejdet fungerer i det fælles rektorkollegium med Holmen og



AAA. Rektor gav en række eksempler på det dårlige samarbejde.

Forslag: Kan man få formændene for de tre bestyrelser til at drøfte konsekvenserne af det manglende samarbejde og således give et klart signal til rektorerne om, at der skal samarbejdes.

Konklusion: Bestyrelsen er fuldstændig enig i, at det er en hel uacceptabel situation og vil drøfte dette på næste møde.

Punkt 7: Evt.

Bestyrelsen takker for året, der er gået og de gode resultater med ønsket om en god jul.

Samtidig udtrykte bestyrelsen stor tak til Bent Bechman for hans indsats for skolen. Da Bent ikke genopstillede til regionsrådet, kan han ikke sidde i bestyrelsen længere.