

Referat

Bestyrelsesmøde

20.02.15

Kl. 13.00 – 16.00

PH orienterer om indlagt møde med studerende/fagrådsrepræsentanter fra kl. 14.30 – 15.30. Mødet er ønsket på baggrund af IDOART debat, jfr. pkt. 2. Punktet tilføjes i referat som punkt 3.

Sted

Designskolen Kolding

lokale 1.54

1) Godkendelse af seneste mødereferat 27.11.14

Bilag 1.0_referat bestyrelsesmøde 27.11.14

Referatet godkendes.

Deltagere

Per Hjuler (PH)

Pia Bech Mathiesen (PBM)

Otto Ottosen (OO)

Merete Due Paarup (MDP)

Jane Sandberg (JS)

Der ønskes opfølgning på:

- IT samarbejdsaftale med UCSyd (under pkt. 2, v. AMH): AMH orienterer om tilfredshed med samarbejdet samt undersøgelse af mulighed for en fortsat men ny samarbejdsform fra ultimo marts 2015.

- Omorganisering af opgaver i ledergruppen (under pkt. 2, v. EGN). EGN informerer om ansættelse af Sara Schøler Lass og Merethe Kruse i karrierecenteret. Sara Schøler overtager ledelsen af karrierecenteret. Derudover er ledelsesansvaret for D2i overgivet til MM.

Elsebeth Gerner Nielsen (EGN)

Lone Dalsgaard (LDA)

Mette Mikkelsen (MM)

Anne-Mette Hummel Holm (AMH)

Anders Børlum Kiilerich (ABK)

Derudover anbefales skolen at tage kontakt til Camilla Hjortkjær v. Ministeriet for By, Bolig og Landdistrikter vedr. projekt om udkantsdanmark (jfr. pkt. 2, v. LDA: orientering om undervisningsprojekt med udkantsdanmark som tema, som afløser for aflyst Ghana projekt.

Afbud:

Sanna Lindberg (SL)

Irene Lønne (IAL)

Katrine Visselbjerg Kristensen (KVK)

2) Siden sidst

v. EGN:

- D2i: Den endelige evaluering af D2i foreligger endnu ikke, men der er opnået sikkerhed for, at D2i som samlet projekt opnår grøn evaluering.

Det er endnu uvist, hvorvidt det bliver muligt at videreføre D2i i en version 3.0, men der er positive tilbagemeldinger indtil videre – bl.a. er der, i D2i 3.0, givet tilsagn om støtte til skolens internationale Camp 2015.

Mht. finansiering af D2i's sekretariat, så skal DK bidrage hertil, men det er forsat skolens anbefaling, at sekretariatet selv finder finansiering.

Referent

Line Willemoes Jørgensen (LWJ)

- Undervisningsprojekt v. D'Wayne Edwards, PENSOLE: fra midt november til midt december blev afviklet vellykket undervisningsforløb i form af tegnetworkshop samt masterclass begge med skodesign som tema. Forløbet understøtter bl.a. efterspørgsel fra ECCO om bedre tegnekompetencer hos de studerende. Der arbejdes på, at lignende undervisningsforløb kan tilbydes i 2015.

- Pelsarrangement 6. februar i samarbejde med pelsavlerne i Region Syddanmark og København Fur. Skolen havde indledende bekymringer ved at skulle lægge



hus til pelsavler-arrangement, men det forløb rigtig fint og også pelsavlerforeningen var meget tilfredse med dagen.

- CUMULUS møde i L.A i uge 7: Her bl.a. møde med NASA's designchef og leder for Art Center College of Design's afdeling for produktdesign. Begge er interesseret i at besøge DK i løbet af maj-juni i år.

Snak om 'Pasadena' og DK's stærke kompetencer inden for hhv. produktdesign, hvor Pasadena er meget dygtig, og servicedesign hvor DK besidder stor viden. Vigtigt at skolen får tydeliggjort sin stærke position inden for specielt servicedesign og herunder får formidlet, hvad servicedesign er og kan. Det aftales, at MM på kommende bestyrelsesmøde (26. maj) præsenterer eksempel på projekt inden for servicedesign.

- DK har p.t. fire postdoc forløb i samarbejde med Kopenhagen Fur.
- Sisse Tanderup har forsvaret sin ph. d. inden for smykkedesign
- Der er igangsat ph.d. samarbejder med hhv. Kolding kommune og LEGO - Fonden.
- Der har været afholdt tiltrædelsesforelæsning v. adjungeret professor Christien Meindersma inden for fagfeltet tekstil.
- der er blevet ansat en fundraiser.

v. ABK:

DSR er etableret med 15 medlemmer og en bestyrelse, hvori ABK er valgt til næstformand. Der arbejdes på at få skabt den rette struktur og vedtægter er ved at blive formuleret. Der er fastsat møde med LDA, hvor der bl.a. skal planlægges en dag, hvor studerende inviteres til debat med skolens ledelse.

v. AMH:

- Studieadministration og ledelsessekretariat er per. 1. januar blevet sammenlagt under nyansat sekretariatsleder. Sammenlægningen er forløbet godt.
- Ny stillingsstruktur for det designfaglige undervisningspersonale er ved at falde på plads, og vi håber at kunne implementere den i efteråret 2015.

v. LDA:

- Der afholdes Åbent Hus arrangement i næste uge.
- For første gang i år er der ikke fælles optag med KADK, så det bliver interessant at se, hvorvidt det får betydning for det kommende optag.

"I Do Art" blogindlæg Bilag 2.0 Idoart blog – til bestyrelsen

EGN orienterer om udviklingen på skolen det seneste år – herunder etablering af ny organisering af uddannelsen fra opdeling i institutter til opdeling i faglinier med ansættelse af fem fagchefer og omstillingsplan påbegyndt august 14. Omstilling og omorganisering har ramt hårdest på kommunikationsdesign, hvilket har medført frustration hos både medarbejdere og studerende. Der er fortsat problemer, men der er enighed i ledelsen om, at den rigtige retning er sat.



På baggrund af de frustrationerne, der er kommet til udtryk på skolens gange og senest også via IDOART bloggen - jfr. bilag 2.0. – er det tydeligt, at kommunikationen til de studerende desværre er blevet glemt. Der er derfor fra ledelsens side taget kontakt til DSR og de studerendes fagrådsrepræsentanter og EGN har genindført 'Åbent Kontor' hver uge for studerende og medarbejdere.

Vurderingen fra skolens side på baggrund af indlæggene på IDOART er, at DKs problem er manglende kommunikation og ikke manglende kvalitet i uddannelsen.

ABK er enig heri. Det er den manglende viden om, hvorfor der omstruktureres, der har skabt utilfredshed blandt de studerende.

Snak om det svære i at få kommunikeret præcist og rettidigt til alle parter. Enighed om, at de studerende burde være blevet bedre informeret helt fra start. Samtidig er det dog problematisk, at den information, der er blevet og bliver formidlet via mails, nyhedsbreve og Facebook bliver læst af ganske få. Forslag om et stormøde for alle studerende vurderes som en rigtig god ide.

Kort snak om nødvendigheden af at få skabt større tillid mellem studerende, medarbejdere og ledelse, hvilket er en afgørende faktor for velfungerende intern kommunikation.

Bestyrelsen anbefaler skolens ledelse og DSR til sammen at udarbejde en intern kommunikationsplan.

Det besluttet, at på næstkommende bestyrelsesmøde (26. maj) præsenterer ledelsen ny intern kommunikationsplan.

3) Møde med de studerendes fagrådsrepræsentanter (ekstra punkt på dagsorden)

7 fagrådsrepræsentanter deltager på mødet.

De enkelte repræsentanter har forhørt sig blandt medstuderende vedr. kvaliteten af skolen og uddannelsen og tilbagemeldingerne lyder, at:

- kvaliteten i undervisningen er høj og generelt er der stor tilfredshed på alle linier med undervisningsform og indhold.

- Kommunikationen ml. studerende, medarbejdere og ledelse har været utilfredsstillende. De studerende har manglet information og har derfor ikke haft mulighed for at forstå, hvad der skete. Det er blevet bedre inden for de seneste uger og stemningen er derfor også ved at vende til det mere positive.

- Der er en tro på, at de studerende bliver hørt af skolens ledelse og kritik bliver taget til efterretning. Problemet lige nu er dog, at der er nået at "ske skade" hvorfor der fortsat er kritisk snak på gangene.

Samtidig snak om det ærgerlige/farlige i, at designskolerne måles på samme parametre som universiteterne. Det er nødvendigt at få sikret, at de ikke synlige værdier der ligger i de æstetiske kompetencer, som DK studerende bidrager med værdsættes bredt.



Mht. indlæg på IDOART og i medier er fornemmelsen blandt fagrådsrepræsentanterne, at mange ikke er enige i det, der skrives og derfor føler de er bliver repræsenteret fejlagtigt.

Derudover:

- snak om hvordan der fra ledelsen og bestyrelsen bedst kommunikeres til de studerende når erfaringen er, at den skrevne kommunikation kun læses af de få.
- De studerende efterspørger mere vejledning i værkstederne og på skriftlige opgaver.
- snak om balancen ml det analoge og det digitale.
- Der efterspørges bedre planlægning mellem de enkelte undervisere og gæsteundervisere.

Opsummerende fremhæves følgende som de mest præsente kritikpunkter blandt studerende:

- Manglende kommunikation fra ledelsen, hvilket har skabt unødvendig dårlig stemning.
- For lidt vejledning i hvordan egne kompetencer bedst formidles.
- For lidt viden om eller hjælp til at prioritere opgaver. Der er for mange studerende, der "brænder sammen".
- Mangel på eget ansvar. Vi kan som studerende blive bedre til at erkende og kende vores eget ansvar.

EGN undskylder den manglende kommunikation fra ledelsen til de studerende og understreger, at der vil blive lagt arbejde i at få forbedret de kritikpunkter, der er blevet rejst. Helt afgørende er det at få skabt opmærksomhed om, hvad værdien af design er. Samtidig vigtigt at få formidlet, at det er muligt at bibeholde det analoge samtidig med uddannelsen akademiseres og digitaliseres.

Bestyrelsens evaluering af møde:

Enighed om, at det var vigtigt at få hørt de studerende og afgørende at den gode dialog fastholdes.

Der stilles spørgsmål til, hvordan skolens faste undervisere har taget imod omstrukturering og omstillingsplan.

MM: Underviserne trives og nyder at undervise – men de er få, og de har travlt. De har været presset af, at være dem, der har stået over for de studerende og deres utilfredshed. Dette kombineret med en manglende stillingsstruktur har skabt ekstra udfordringer. Det er derfor afgørende, at ny stillingsstruktur er på vej.

Bestyrelsen udtrykker ønske om at få lavet en trivselsundersøgelse.

Det besluttes, at der gennemføres trivselsundersøgelse i løbet af de næste par måneder, således resultat heraf kan præsenteres på næste bestyrelsesmøde.



4) Udvalget for fremtidssikring af de videregående kunstneriske uddannelser under Uddannelses- og Forskningsministeriet:

Der er i udvalget afholdt to møder siden sidste bestyrelsesmøde. På første møde, den 1. december, var uddannelserne inviteret med. Her deltog PH og Jakob Møller Hansen fra ECCO sammen med EGN. Udvalget fik en præsentation af DK og de tiltag der er iværksat for at løse arbejdsløshedsproblemet.

Derudover har udvalget gennemført forskellige undersøgelser – herunder en række statistiske undersøgelser. En af disse viser, at de kunstnerisk baserede designuddannelser har haft næsten det samme årlige optag de sidste ti år, hvorimod designuddannelserne på universiteterne og professionshøjskolerne har fordoblet deres optag. Samtidig viser undersøgelser, at beskæftigelsen er højere for designere fra universiteterne og professionshøjskolerne. DK, KADK og AAA har derfor en udfordring i at få forklaret, hvad vores designere kan.

Forventningen på nuværende tidspunkt er, at der kommer en dimensionering og samtidig et forslag om anden fordeling af uddannelserne ml. KADK og DK. Fra DK's side arbejdes for opnåelse af en balance i fordelingen af midler som i arbejdsopgaver.

EGN orienterer om brev til udvalgets formand Merete Eldrup. Brev med tilhørende bilag runddeles til bestyrelsens godkendelse.

Bestyrelsen godkender indhold og giver opbakning til at brev sendes.

5) Status på evt. ny bygning – evt. salg af eksisterende

EGN orienterer om interesseret køber af skolens bygning. Økonomien i købstilbuddet er fornuftig, men det vil kræve tid og kræfter at finde de ca. 100 mio. kr. der skal til, for at en ny skole kan bygges. Fra ledelsens side er man ikke sikker på, at tidspunktet er det rette.

Bestyrelsen er enig med skolens ledelse i, at tidspunktet ikke er det rette til salg. Der kan ikke afsættes tid og ressourcer hertil på nuværende tidspunkt.

6) Økonomi

- Årsresultat 2014 (Bilag 5.0_Aarsresultat 2014 FINAL)

AMH gennemgår bilag 5.0 årsresultat 2014, som godkendes.

- Årsrapport 2014 (Bilag 5.1_DSKD aarsrapport 2014_til gennemsyn ved ministeriet)



Bestyrelsen finder målopfyldelsen tilfredsstillende. DK kommer ud med et flot resultat på trods af et år præget af omstruktureringer og omstilling.

- Tiltag 2015 (Bilag 5.2_Indstilling tiltag 2015 200215)

AMH: gennemgår bilag 5.2

Renovering af ventilationsanlægget kommer til at koste 600.000 kr. mere end forventet. Skolens ledelse vil derfor gerne undersøge eventuelle alternativer, inden der tages beslutning om ekstra investeringen.

Bestyrelsen godkender, at alternative ventilationsløsninger undersøges og at der, hvis det findes nødvendigt, investeres yderligere 600.000 kr. i ventilationsanlægget.

Derudover ønsker ledelsen mulighed for at investerer 1 mio. kr. ekstra i uddannelsen i 2015.

Bestyrelsen vurderer, at det fortsatte arbejde med at få omstillingsprocessen effektiviseret bedst muligt uden at det går ud over de studerende og kvaliteten i uddannelsen, kræver mulighed for ekstra investeringer.

Bestyrelsen forslår og godkender derfor ekstra investeringer på op til 3 mio. kr. i 2015.

7) Evt.

Intet under evt.

Mødeplan 2015

Tirsdag den 26. maj

1) Bestyrelsesmøde kl. 13:00 – 16:00 (der serveres frokost fra kl. 12:30 – 13:00)

2) Repræsentantskabsmøde kl. 16.00 – 18:00

Sted: Designskolen Kolding

Mandag den 21. september

1) Bestyrelsesmøde kl. 13:00 – 16:00 (der serveres frokost fra kl. 12:30 – 13:00)

Sted: Designskolen Kolding

Tirsdag 1. december

1) Bestyrelsesmøde kl. 13:00 – 16:00 (der serveres frokost fra kl. 12:30 – 13:00)

2) Repræsentantskabsmøde kl. 16.00 – 18:00

Sted: Designskolen Kolding