

KOLDING
SCHOOL
OF
DESIGN

ARBEJDSPLADSVURDERING APV

Designskolen Kolding 2024

INDHOLDSFORTEGNELSE

INLEDENDE BEMÆRKNINGER	3
DET FYSISKE ARBEJDSMILJØ.....	4
OPLEVER DU PROBLEMER MED STØJ?.....	4
OPLEVER DU PROBLEMER MED BELYSNING?	6
OPLEVER DU PROBLEMER MED RENGØRING	8
OPLEVER DU PROBLEMER MED ARBEJDSSTILLINGER?.....	9
RUMTEMPERATUR OG TRÆK.....	11
OPLEVER DU PROBLEMER MED LUFTKVALITETEN?.....	14
OPLEVER DU PROBLEMER MED KEMIKALIEHÅNDDTERING?.....	16
OPLEVER DU SÆRLIG RISIKO FOR UHELD?.....	17
SKILTNING OG NØDUDGANGE	18
DET PSYKISKE ARBEJDSMILJØ.....	19
VURDÉR DIT VELBEFINDENDE	19
SYGEFRAVÆR SOM FØLGE AF ARBEJDSFORHOLD	20
VOLD, MOBNING OG SEKSUEL OPMÆRKSOMHED	21
MEDARBEJDERUDVIKLINGSSAMTALE	22

INLEDENDE BEMÆRKNINGER

Indeværende Arbejdspladsvurdering (efterfølgende APV) har til formål at kortlægge eventuelle arbejdsmiljøproblemer på Designskolen Kolding. Det er efterfølgende rektoratets ansvar at sikre, at eventuelle problemer prioriteres og løses.

Indeværende rapport er udarbejdet på baggrund af en online spørgeskemaundersøgelse foretaget blandt Designskolen Koldings ansatte i oktober 2024. I alt har 111 medarbejdere modtaget et spørgeskema, og af disse har 91 valgt at svare. Det giver en besvarelsesprocent på 82% (mod 85 % i 2022).

Undersøgelsen er anonym, og således vil der på intet tidspunkt i rapporten kunne refereres tilbage til enkeltpersoner med navns nævnelse.

APV'en er udformet med inspiration fra Arbejdstilsynets anbefalinger og dækker områder fordelt på fysisk og psykisk arbejdsmiljø. APV'en bør læses sammen med Trivselsmålingen.

I præsentationen af undersøgelsens resultater er svarene 'dagligt', 'ugentligt' og 'månedligt' sammenlagt i spørgsmålene omhandlende problemer med forhold som eksempelvis støj, rengøring og arbejdsstillinger. Den ansatte tolkes i disse tilfælde at opleve problemerne ofte. Af og til og nej besvarelserne er lagt sammen i kategorien Aldrig/sjældent.

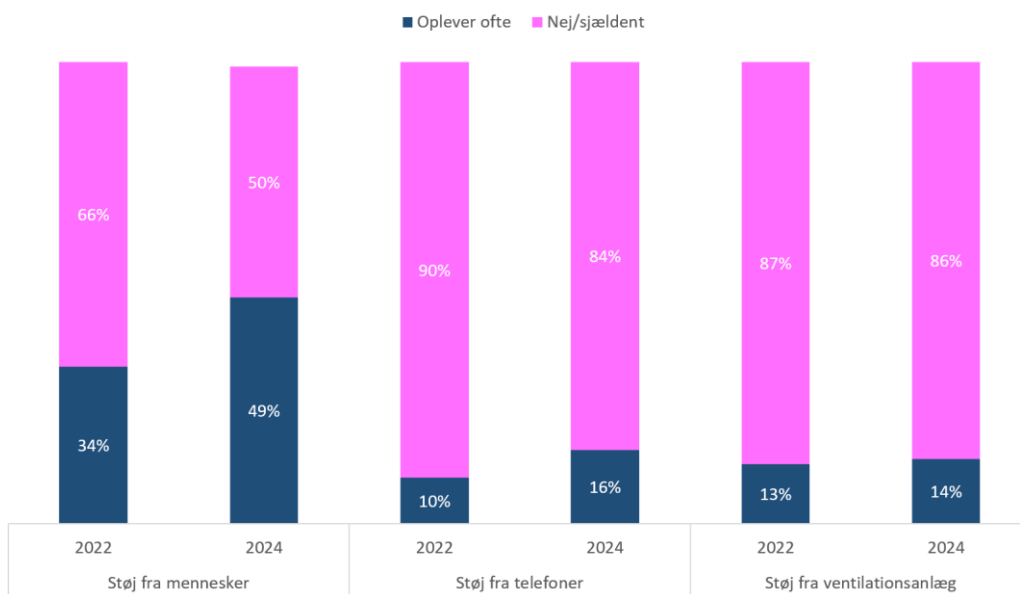
Der skal gøres opmærksom på, at i besvarelsen af spørgsmål omhandlende det fysiske arbejdsmiljø er de ansatte blevet bedt om kun at svare på, hvordan forholdene er i Ågade 10. Skolen er flyttet tilbage til Ågade 10 henover sommeren 2024 efter at have haft til huse på anden adresse i Kolding i over et år, mens bygningen på Ågade 10 er blevet renoveret. For størstedelen af skolens ansatte er det først fra august måned, at Ågade 10 har været en fast arbejdsplads, og dermed dækker besvarelserne i spørgsmål vedr. den fysiske APV kun 2-3 måneder. Det har derfor ikke være muligt for de ansatte at evaluere fx. rumtemperatur og træk henover et år, hvilket må forventes at have betydning for de svar, der er givet og det indgår også i flere af de kommentarer, der er knyttet til nogle af besvarelserne. Samtidig har der pågået afsluttende renoveringsarbejde de første måneder, da ikke alle fysiske installationer var på plads ved tilbageflytningen, hvilket også må forventes at kunne have påvirket svarangivelserne og der ses også kommentarer herpå under nogle af besvarelserne.

DET FYSISKE ARBEJDSMILJØ

OPLEVER DU PROBLEMER MED STØJ?

Det er støj fra mennesker som igen i 2024 er mest forstyrrende for medarbejderne på Designskolen Kolding. 28 personer oplever det dagligt, mens 13 ansatte døjler med det på ugentlig basis.

Vurderingen af støjgener fra telefoner og mennesker i 2024 er højere end ift. 2022, mens støj fra ventilationsanlæg er omkring samme niveau som i 2022.



Svarfordelingen for problemer med støj:

	JA, DAGLIGT	JA, UGENTLIGT	JA, MÅNEDLIGT	JA, AF OG TIL	NEJ	VED IKKE	TOTAL
Støj fra mennesker	31% 28	14% 13	3% 3	27% 25	22% 20	2% 2	91
Støj fra ringende telefoner	8% 7	7% 6	1% 1	13% 12	68% 62	3% 3	91
Støj fra ventilationsanlæg	5% 5	5% 5	2% 2	19% 17	58% 53	10% 9	91

KOMMENTARER

For tidligt at svare

Ventilationsanlægget virker ikke på kontoret.

store åbne rum med en del støj fra andre

(Efter tilbageflytning) sidder jeg i et af de mest travle kontorer på skolen, og der forgår så mange ting, som gør jeg rent fysisk oplever jeg er mere træt end jeg plejer at være når jeg går hjem. Jeg skal nok bare lige få taget mig sammen til at sige til min chef jeg har brug for nogle høreboffer med reducering af støj. Jeg er ret sikker på hun kan hjælpe mig.

På kontorerne, og særligt meget i kantinen og personalerummet

Min arbejdsplads giver mig ikke mulighed til fordybelse pga. larm of forstyrrelse. Ventilationsanlægget larmer.

Jeg er i en specifik funktion, så støj er en del af min arbejdsplads og en nødvendighed for at kunne yde en tilfredsstillende service.

Der har derudover været en del byggestøj den sidste tid, men det er jo ikke permanent.

Der vil ofte være ret meget støj fra kantinen eller boremaskiner eller andet håndværk som kan høres fra kontoret og forstyrre en del.

Der er ikke så mange steder på vores nye skole, hvor der er ro og mulighed for fordybelse

En udfordring med åbne undervisningslokaler/undervisning i zoner. Forstyrrende med trafik frem og tilbage på gangene, når der forelæses.

Man kan høre piano musik nogle gange hvor jeg sidder fordi det er tæt på samle områderne

Undervisning på studiepladserne er en støjende oplevelse, både i forhold til akustik og andre aktiviteter i samme storrums

På mit kontor er der både studerende og kolleger som kommer ind for at spørge/informere os om alt muligt. Så der er meget larm. Dog ikke hele dagen.

Meget støj fra ovne, udsugning, opvaskemaskine osv.

Ventilationsanlægget støjer.

Vi har kontor lige ud til et af disse "åbne" undervisningslokaler og her er ofte en del støj og aktivitet som forstyrrer koncentrationen når man skal sidde og arbejde ved sin computer.

Vi har for få muligheder for at trække os afsides enten alene eller holde uforstyrrede møder med andre

Har ikke en fungerende kontorplads. Sidder uden hævesænkebord + der er et rend af studerende og personale som skal have hjælp fra andre jeg deler "kontor" med

Støj fra mennesker er naturligt i et flerpersoners kontor, og det er ikke til gene i det omfang jeg oplever.

Der er støj og mennesker de fleste steder på skolen, kantinen, gangarealer, storrumskontorer, og det kan være svært at finde ro i løbet af dagen. Det føles udmattende for arbejdet og daglig trivsel.

Jeg kan ikke sidde i kantinen og spise, da jeg synes det er stressende at være i så stort et lokale og iblandt så mange mennesker.

Støj i forbindelse med åbne kontorer, og af og til manglende mulighed for at sidde i et støjfrit miljø, hvis fx. alle mødelokaler er optaget. Støj fra maskiner i værksteder. Støj i forbindelse med de nye åbne undervisningsområder.

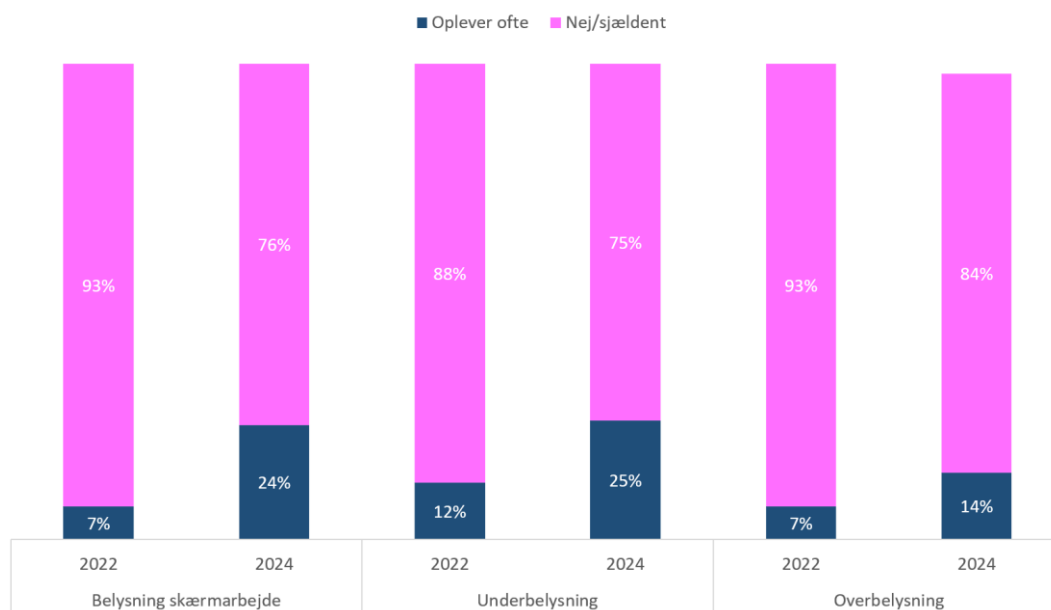
Meget åbne miljøer at være i. Eks. kantinen er meget støjende. Hvis man virkelig skal fordybe sig kan det være svært at sidde i fælles og åbne rum (her er det positivt at have muligheden for at kunne arbejde hjemme)

Der er (naturligt nok) støj fra gangarealer, særligt ved undervisnings Slut og i pauser. Hvor jeg arbejder, duer det ikke at lukke døren for at begrænse larmen, så jeg tilpasser, hvad jeg laver, hvis det forstyrrer mig. Ventilationsanlægget brummer/suser af varierende styrke i løbet af dagen, men det kan også være helt stille.

Meget åbne rum med få muligheder for at booke eget lokale

OPLEVER DU PROBLEMER MED BELYSNING?

Ti medarbejdere oplever dagligt problemer med belysning i forbindelse med skærmarbejde, og syv angiver at være generet ugentligt. Ni personer er dagligt generet af for lidt lys (underbelysning) i arbejdsrummet, og 13 oplever det samme problem ugentligt. For meget lys (overbelysning) påvirker ni medarbejdere på daglig basis, mens tre oplever samme gene ugentligt.



Svarfordelingen for problemer med belysning:

	JA, DAGLIGT	JA, UGENTLIGT	JA, MÅNEDLIGT	JA, AF OG TIL	NEJ	VED IKKE	TOTAL
Belysning ved skærmarbejde, f.eks. blænding eller spejling i skærm	11% 10	8% 7	3% 3	13% 12	57% 52	8% 7	91
For lidt lys/underbelysning i arbejdsrum	10% 9	14% 13	0% 0	11% 10	59% 54	5% 5	91
For meget lys/overbelysning i arbejdsrum	10% 9	3% 3	1% 1	16% 15	64% 58	5% 5	91

KOMMENTARER

lysarmaturer indstillet for lavt og for højt oppe så der er underbelyst flere steder

kan ikke svare da jeg reelt ikke har en kontorplads/arbejdsplads til fx skærmarbejde

Vores belysning er i et konstant mode, da den ikke kan køre med føler, da der så er underbelyst.

Vinduer fra gulv til loft, og en lys alu-liste i bunden, er ikke en god kombination. Jeg har en hat med, når jeg bliver blændet af sollys som reflekteres af listen. Det indirekte lys er medvirkende til at loftlyset samtidig skruer ned for styrken.

Vi har fået det fixet

Udfordringer i forbindelse med at det ikke er muligt at slukke/tænde loftsbelysning i undervisning, samt redigering af lysstyrke. Udfordringer i forbindelse med sollys i lokaler, grundet automatiske markiser.

Sollys på skærme og i hovedet på trods af afskærmning.

Solen blænder først på dagen og går i skærmen sidst på dagen. Derudover er der udfordringer i nogle af undervisningslokalerne, hvor lysene går i skærmene.

Skyldes primært placering af arbejdsbord ift. vindue. Bord kan flyttes.

Fordi der er så meget glas rundt om en kan man ofte se genskind i computeren eller bare glasset fra væggene når man snakker med folk. Jeg synes det generer mine øjne og særligt hvis der er sol på.

Direkte sollys gennem vinduet.

Det nye belysningssystem er automatisk. Så indimellem har jeg undervist i lokaler, hvor lyset gik ud, og vi ikke kunne finde ud af at tænde det igen, især om vinteren er det irriterende at skulle undervise i mørke.

Det er uhensigtsmæssigt, at lyset automatisk nedjustere for derefter at slukke helt på et kontor, hvor folk sidder stille.

Det er uhensigtsmæssigt, at der ikke er gardiner, når solen står ind i mit ansigt fra 9-12 og derefter står ind i min skærm fra 12-15.

Det automatiske lys er ikke kraftigt nok.

Der er problemer med lys på kontor og lokaler

De nye loftslamper er hårde ved øjnene. Ønsker mulighed for noget blødere zone-belysning.

Dagslys udefra er til tider generende ift. arbejde ved computerskærme (kontor mod syd).

Belysningen er generel difus og ikke hvor den skal bruges.

Sollys som gør skærmarbejde besværligt/umuligt

1. Forringelse af belysning i studios. Det nye diffuse lys er ikke godt nok til det arbejde der pågår i vores studios.

2. Det er et problem at lyset ikke kan slukkes i undervisningslokalerne. Især dem hvor skærme vender mod vinduer (uden gardiner!) og der dermed er modlys ville det hjælpe lidt at kunne slukke loftslýset.

OPLEVER DU PROBLEMER MED RENGØRING

Ingen medarbejdere oplever dagligt, at der er problemer med rengøringen. I det hele taget er vurderingen af rengøringen på skolen generelt rigtig god, om end der er sket en lille stigning, således at der på ugentligt og månedligt opleves enkelte flere problemer end i 2022.

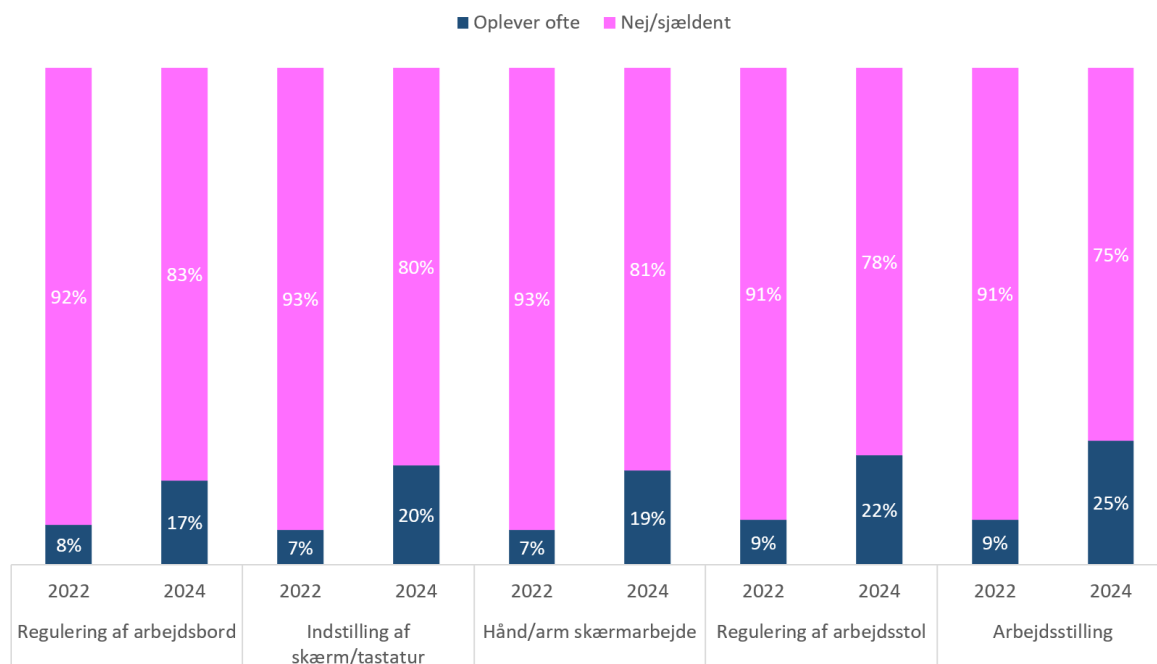


Svarfordelingen for spørgsmålene om problemer med rengøring:

	JA, DAGLIGT	JA, UGENTLIGT	JA, MÅNEDLIGT	JA, AF OG TIL	NEJ	VED IKKE	TOTAL
Rengøring af inventar	0% 0	3% 3	1% 1	1% 1	91% 83	3% 3	91
Rengøring af gulve	0% 0	2% 2	1% 1	3% 3	90% 82	3% 3	91
Rengøring af toiletter	0% 0	2% 2	2% 2	10% 9	82% 75	3% 3	91
Rengøring af vinduer	0% 0	1% 1	2% 2	2% 2	90% 82	4% 4	91

OPLEVER DU PROBLEMER MED ARBEJDSSTILLINGER?

20 personer udtrykker, at de ofte har udfordringer med indstilling af arbejdsstolen, 16 har ofte problemer med regulering af arbejdsbord, 17 har ofte problemer med indstillinger af skærm og/eller tastatur, problemer med understøttelse af hånd og arm ved skærmarbejde opleves af 17 mens 22 personer kæmper med arbejdsstillingen generelt.



Svarfordelingen for spørgsmålene om problemer med arbejdsstillinger:

	JA, DAGLIGT	JA, UGENTLIGT	JA, MÅNEDLIGT	JA, AF OG TIL	NEJ	VED IKKE	TOTAL
Muligheder for regulering af arbejdsbord	10% 9	5% 5	2% 2	7% 6	76% 69	0% 0	91
Muligheder for indstilling af skærm, tastatur o.l.	7% 6	8% 7	4% 4	8% 7	69% 63	4% 4	91
Understøttelse af hånd og arm ved skærmarbejde	7% 6	10% 9	2% 2	11% 10	65% 59	5% 5	91
Muligheder for regulering af arbejdsstol	11% 10	8% 7	3% 3	13% 12	65% 59	0% 0	91
Arbejdsstilling	9% 8	10% 9	5% 5	11% 10	64% 58	1% 1	91

KOMMENTARER

jeg har ikke fast kontorplads og sidder derfor meget hjemme eller rundt omkring og har ikke fået tilbudt hjemmekontor udstyr eller økonomisk hjælp til at købe udstyr

har som skrevet tidligere ikke en reel arbejdsplads/kontorplads

Mit arbejde foregår ikke kun ved den samme arbejdsplads og derfor er arbejdsstillingen ved borde og stole af varierende kvalitet.

Med flekspladser og meget ringe muligheder for at koncentrere sig på Aagade, undrer det mig at man ikke har en indsats for at italesætte / supportere os i at indrette en passende hjemmearbejdsplads. Man kunne med fordel tilbyde satellit kontorer med hæve/sænkebord / regulering af arbejdsstilling mm i de større byer (Kbh, Aarhus, Odense) nu hvor Designskolen ikke tilbyder fast arbejdsplads i Kolding

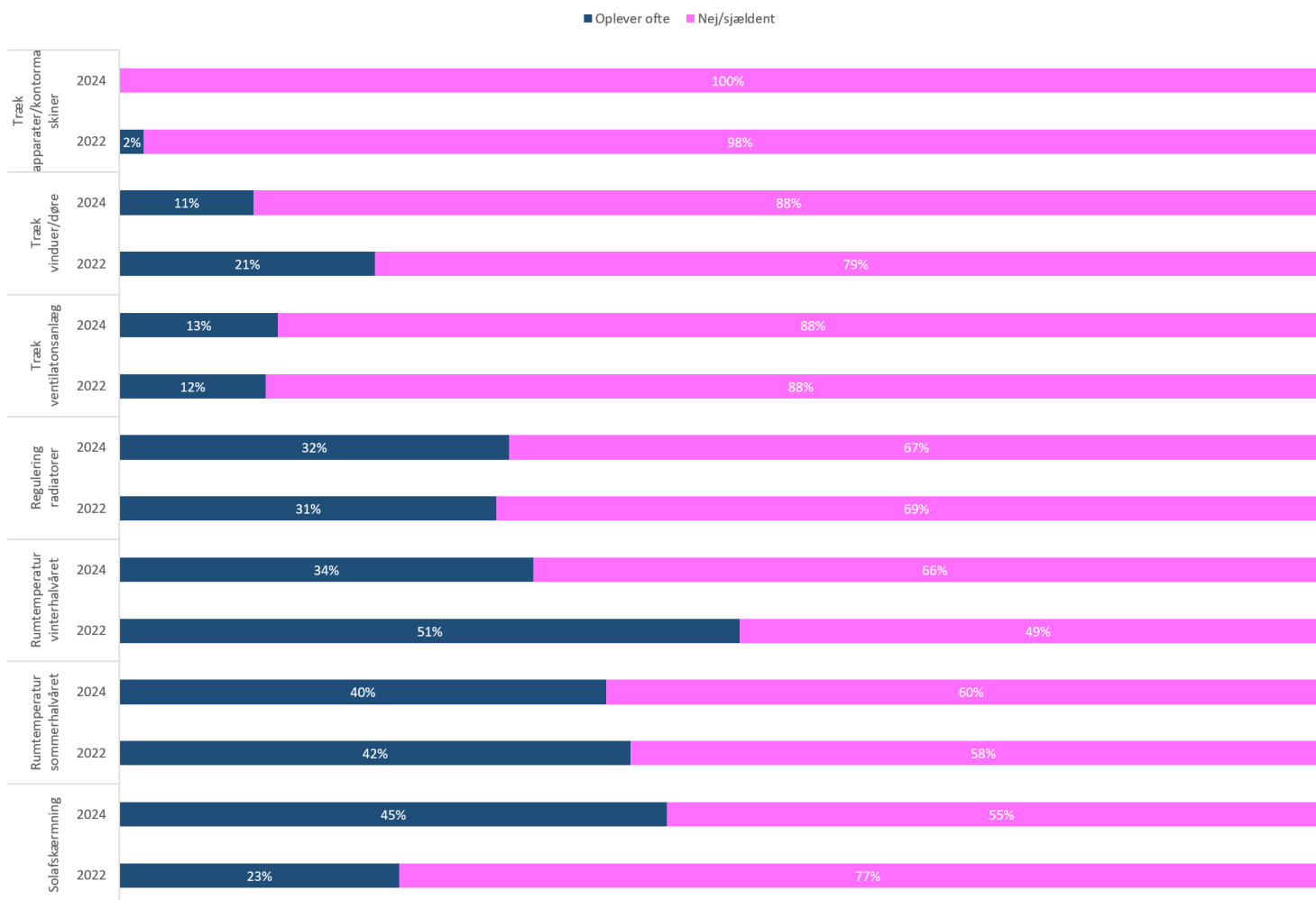
Min stol passer ikke godt til mig selvom jeg forsøger at indstille den. Der er ikke meldt ud vedr. kontorstole.

Grundet flyvepladser i lab, er der manglende mulighed for at indstille egen arbejdsplads, og nogle gange er det ikke muligt at sidde ved hæve-sænkeborde eller på stole med ordentlig mulighed for at regulere arbejdsstilling. Derudover er der ikke en skærm + tastatur mv. tilgængelig på nuværende tidspunkt, dog har jeg endnu ikke undersøgt mulighed for at opstille, hvilket jeg forestiller mig er muligt.

RUMTEMPERATUR OG TRÆK

45% af medarbejderne er i 2024 mest generet af solafskærmning. Regulering af radiatorer samt træk fra ventilationsanlæg er steget en lille smule, mens der er opleves færre problemer end i 2022 for de resterende parametre.

Det skal bemærkes at der i svarfordelingen for alle parametre er en betragtelig andel der har svaret 'ved ikke'. Dette kan forventeligt ses i sammenhæng med tilbageflytningen til Ågade, og at det derfor kan være svært at vurdere sin samlede oplevelse.



Svarfordelingen for spørgsmålene om rumtemperatur og træk:

	JA, DAGLIGT	JA, UGENT- LIGT	JA, MÅNED- LIGT	JA, AF OG TIL	NEJ	VED IKKE	TOTAL
Muligheder for solafskærmning	15% 14	19% 17	4% 4	20% 18	27% 25	14% 13	91
Rumtemperaturen i sommerhalvåret	14% 13	13% 12	0% 0	18% 16	24% 22	31% 28	91
Rumtemperaturen i vinterhalvåret	10% 9	9% 8	0% 0	20% 18	16% 15	45% 41	91
Muligheder for regulering af radiatorer	10% 9	5% 5	4% 4	18% 16	23% 21	40% 36	91
Træk fra ventilationsanlæg	4% 4	3% 3	1% 1	8% 7	56% 51	27% 25	91
Træk fra vinduer og døre	3% 3	4% 4	1% 1	14% 13	55% 50	22% 20	91
Træk fra apparater og kontormaskiner	0% 0	0% 0	0% 0	3% 3	76% 69	21% 19	91

KOMMENTARER

solafskærmning kører ned med 'lidt forsinkelse' når solen står på. meget varmt om sommeren

Vores kontor har store udfordringer med ventilationsanlægget, fordi en bærende væg ikke kunne fjernes. Det er skolen og bygherren i diskussion omkring, tror jeg.

Vi er netop flyttet ind, så derfor en del ved ikke. Men vi døjer meget med varme og mangel på ilt/udluftning.

Vi er lige flyttet tilbage og det er svært at sige noget endnu på dette punkt.

Ventilationsanlægget virker ikke. Der er ingen frisk luft på kontoret. Det er indelukket og varmt. Det er meget uhensigtsmæssigt på et kontor, hvor vi sidder mange og hele dagen.

Ventilationsanlæg virker ikke endnu, derfor denne besvarelse.

Udfordringer med ventilationssystem ifb. transformation, og enten meget varmt eller meget koldt. Jeg forventer, at det udbedres som informeret.

Selvom det nye systems var sat til i sommers, var det stadig alt for varmt.

På de varme dage i august og starten af september, blev der meget varmt i flere af lokalerne. Det var ikke muligt at køle rummene ned.

Problemer med solafskærmning som ikke virker når man har brug for den - sidder med solindfald dagligt

Kunne være godt at kunne skærme mod solen indenfor, da den udendørs solafskærmning ikke altid tager alle gener.

Jeg sidder vist i et rum, hvor man ikke har fået koblet det på systemet, så i sommers var det sindssygt varmt, idet jeg heller ikke har nogle vinduer der kan åbnes her hvor jeg arbejder. Men ved hjælp af en fanblæser overlevede jeg da :)

Jeg er spændt på hvordan det bliver til vinter. Det har vi jo ikke prøvet endnu.

I undervisningsrum er der dårlig solafskærmning når man skal holde foredrag med slides. det virker til at skolen er nøjagtig så ophedet om sommeren og kold om vinteren som den var før ombygning

Har ikke siddet et sted nok til at kunne vurdere disse ting. men tænker at solafskærmning ved vinduer skal reguleres da de nogle gange ikke "rulles ud" ved sol ... men gør det ved regn ... så nogle gange hvor de burde skærme for sollys, gør de det ikke (hvilket er træls)

For varmt om sommeren

For koldt på kontoret og ingen mulighed for regulering

Det trækker generelt fra ventilationsanlægget - især når det er meget aktivt. Jeg er spændt på, hvordan det vil opleves til vinter.

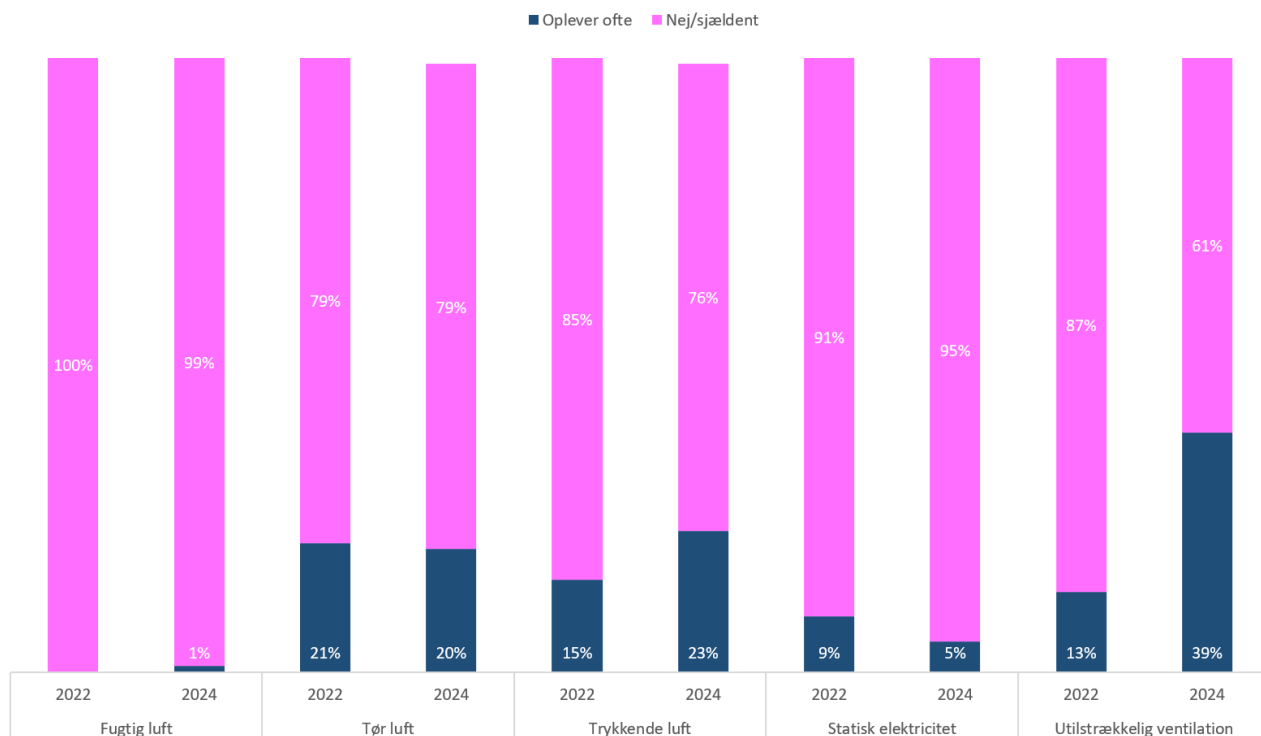
Det er nogle gange for koldt

Der er nogle gang stor temperaturforskel på rummet (økonomi) og gangarealerne så der opleves træk hvis døren står åben ud til gangen, derfor er vi nogle gange nødt til at lukke selvom vi helst er fri for dette.

Dele af etagen er meget varm, andre til den kolde side. Håber det bare er opstartsvanskeligheder med det nye ventilationssystem.

OPLEVER DU PROBLEMER MED LUFTKVALITETEN?

Det er generelt utilstrækkelig ventilation, tør og trykkende luft som giver de ansatte udfordringer.



Svarfordelingen for spørgsmålene om problemer med luftkvaliteten:

	JA, DAGLIGT	JA, UGENTLIGT	JA, MÅNEDLIGT	JA, AF OG TIL	NEJ	VED IKKE	TOTAL
Fugtig luft	1% 1	0% 0	0% 0	2% 2	81% 74	15% 14	91
Tør luft	9% 8	7% 6	1% 1	16% 15	48% 44	19% 17	91
Trykkende luft	8% 7	11% 10	1% 1	15% 14	49% 45	15% 14	91
Statisk elektricitet	1% 1	2% 2	1% 1	2% 2	71% 65	22% 20	91
Utilstrækkelig ventilation	14% 13	11% 10	8% 7	20% 18	31% 28	16% 15	91

KOMMENTARER

Luften er ikke frisk i rummene. Når man går ind, føles luften gammel, og der kommer ikke nok frisk luft ind.

Virker ofte indelukket på kontoret. Håber at dette udbedres når ventilationer er oppe at køre.

Ofte dårlig luftkvalitet i fx. computerrum i undervisning, og efter sådanne dage går jeg hjem med hovedpine eller 'tung' i hovedet. Jeg oplever, at de studerende ligeledes synes det er en udfordring, og jeg holder længere pauser i undervisning i computerrum, for at forebygge.

Meget tør luft, har sammen med flere kollegaer oplevet lokaler som er så tørre, at det belaster stemmebåndet og giver hoste

Ikke nok erfaring med huset til at vurdere det endnu.

I administrationsbygningen og tilhørende kontorer (stuen) lugter det meget af maling, når studerende maler i gården og lader døren stå åben ud til gården.

Har endnu ikke oplevet statisk elektricitet som før ombygningen, hvor det var dagligt.

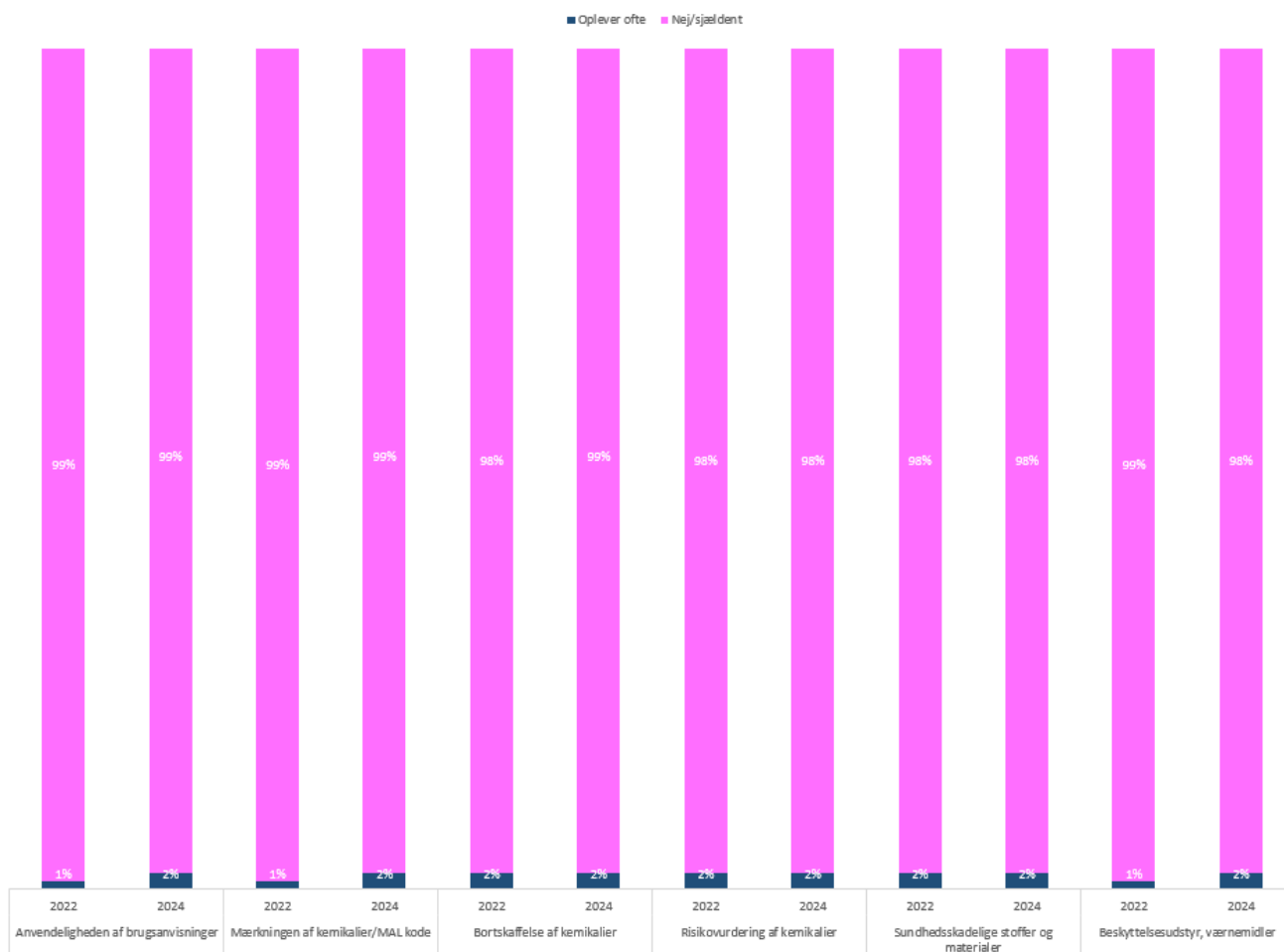
Er vist bare i et rum de ikke har fået det koblet til endnu.

Det er italesat, og håber på snarlig udbedring af manglende luftkvalitet

De små glasrum kan godt blive lidt tætte i luften hvis man sidder der i lang tid

OPLEVER DU PROBLEMER MED KEMIKALIEHÅNDTERING?

Der er en medarbejder som dagligt oplever problemer med kemikaliehåndtering på nedenstående parameter

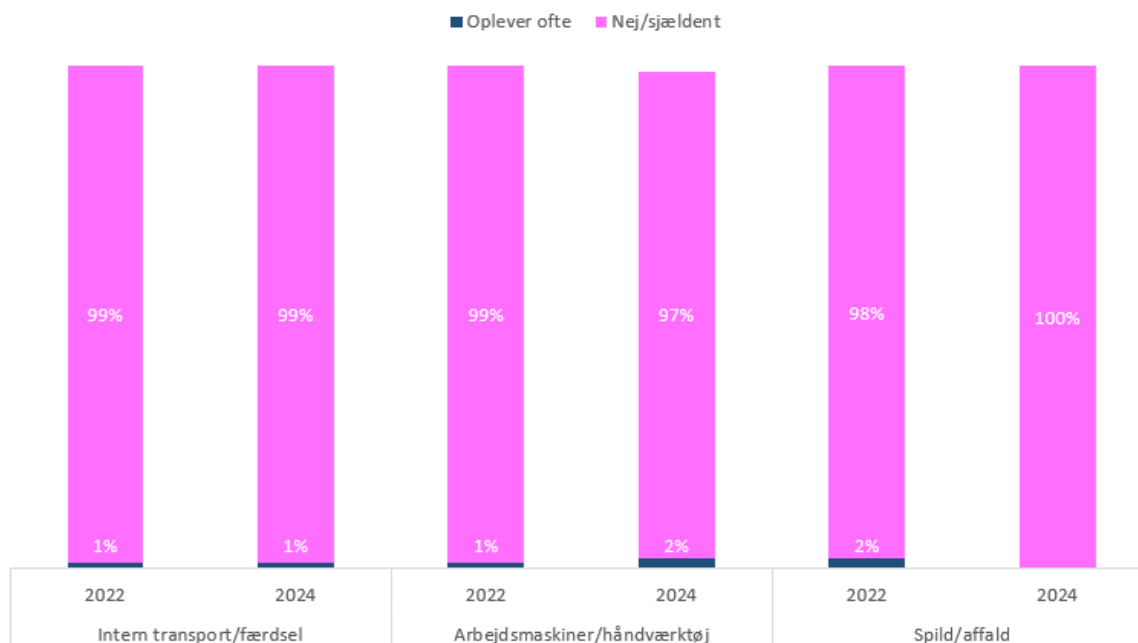


Svarfordelingen for spørgsmålene om problemer med kemikaliehåndtering:

	JA, DAGLIGT	JA, UGENTLIGT	JA, MÅNEDLIGT	JA, AF OG TIL	NEJ	VED IKKE	TOTAL
Anvendeligheden af brugsanvisninger	1% 1	0% 0	0% 0	1% 1	64% 58	34% 31	91
Mærkningen af kemikalier/MAL kode	1% 1	0% 0	0% 0	1% 1	62% 56	36% 33	91
Bortskaffelse af kemikalier	1% 1	0% 0	0% 0	1% 1	62% 56	36% 33	91
Risikovurdering af kemikalier	1% 1	0% 0	0% 0	2% 2	62% 56	35% 32	91
Sundhedsskadelige stoffer og materialer	1% 1	0% 0	0% 0	2% 2	62% 56	35% 32	91
Beskyttelsesudstyr, værnemidler	1% 1	0% 0	0% 0	3% 3	63% 57	33% 30	91

OPLEVER DU SÆRLIG RISIKO FOR UHELD?

To medarbejdere oplever dagligt eller ugentlig en særlig risiko for uheld i forbindelse arbejdsmaskiner og håndværktøj, mens en oplever det ift. intern transport/færdsel.

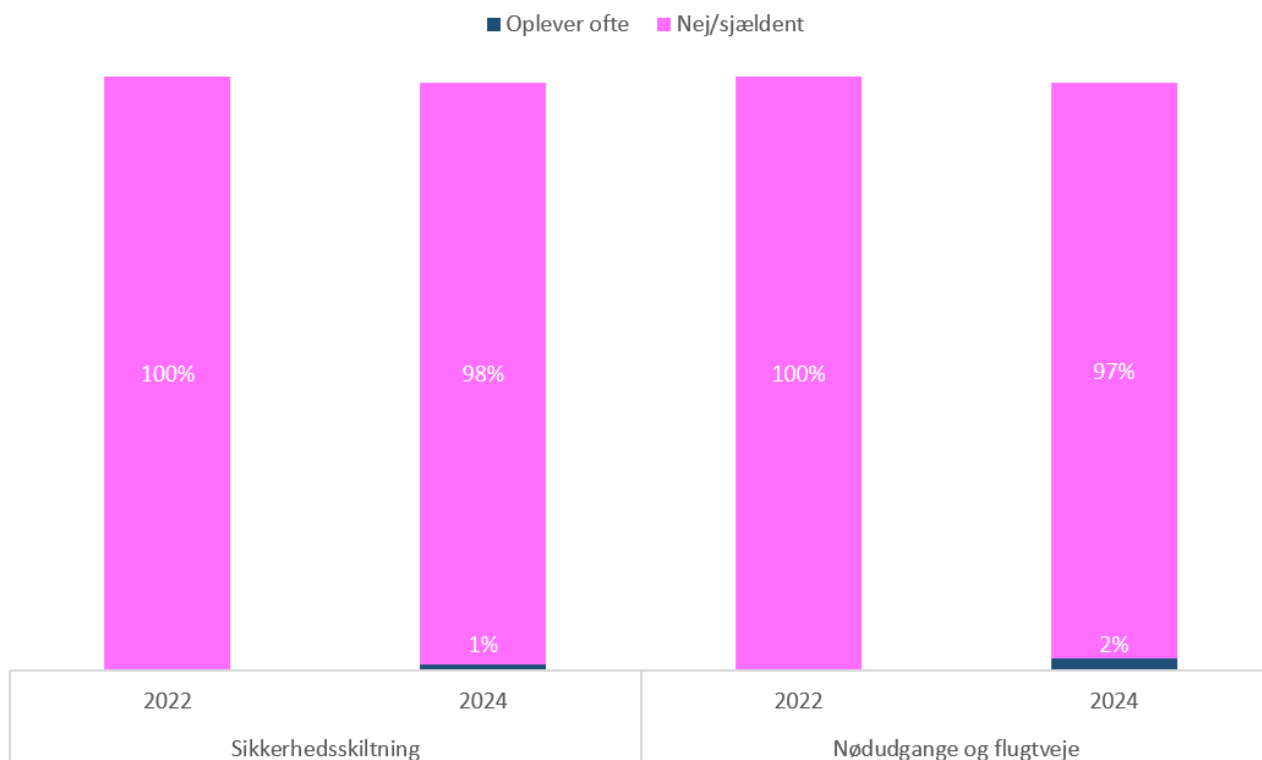


Svarfordelingen for spørgsmålene om risiko for uheld:

	JA, DAGLIGT	JA, UGENTLIGT	JA, MÅNEDLIGT	JA, AF OG TIL	NEJ	VED IKKE	TOTAL
Intern transport/færdsel	0% 0	0% 0	1% 1	1% 1	89% 81	9% 8	91
Brug af arbejdsmaskiner og håndværktøj	0% 0	1% 1	1% 1	5% 5	79% 72	13% 12	91
Spild/affald	0% 0	0% 0	0% 0	3% 3	87% 79	10% 9	91

SKILTNING OG NØDUDGANGE

En medarbejder oplever dagligt problemer med sikkerhedsskiltning, mens to medarbejdere dagligt eller ugentligt oplever problemer med nødudgange og flugtveje.



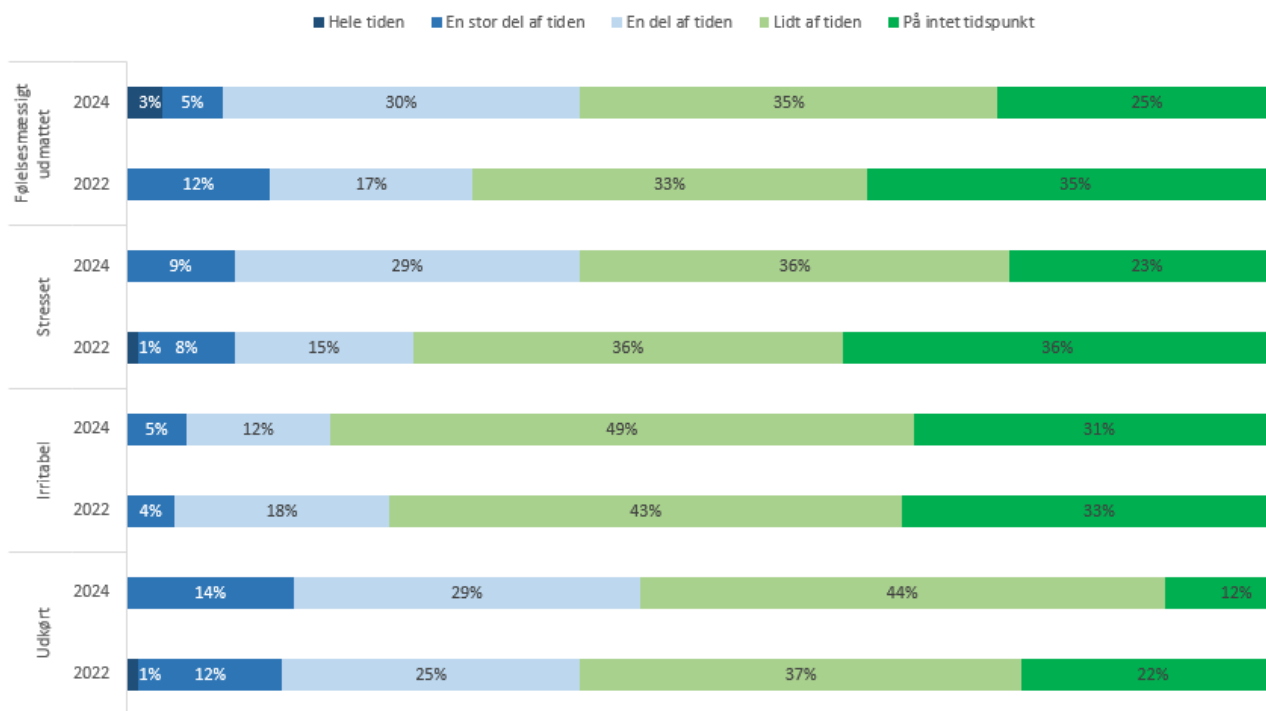
Svarfordeling for spørgsmålene om problemer med skiltning og nødudgange:

	JA, DAGLIGT	JA, UGENTLIGT	JA, MÅNEDLIGT	JA, AF OG TIL	NEJ	VED IKKE	TOTAL
Sikkerhedsskiltning	1% 1	0% 0	0% 0	2% 2	87% 79	10% 9	91
Nødudgange og flugtveje	1% 1	1% 1	0% 0	2% 2	89% 81	7% 6	91

DET PSYKISKE ARBEJDSMILJØ

VURDÉR DIT VELBEFINDENDE

Generelt er der en tilbagegang at spore i forhold til medarbejdernes følelse af at være stresset, udkørt, irriteret og udmattet. I modsætning til 2022, er der i 2024 ingen der føler sig stresset, irriteret eller udkørt hele tiden. Der er tre ansatte som svarer at de hele tiden føler sig følelsesmæssigt udmattet.



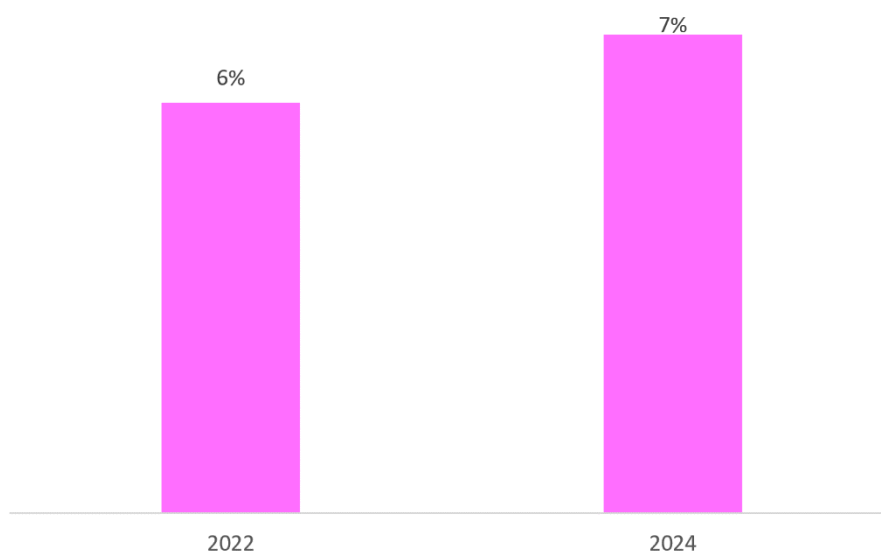
Svarfordeling for spørgsmålene om velbefindende:

	HELE TIDEN	EN STOR DEL AF TIDEN	EN DEL AF TIDEN	LIDT AF TIDEN	PÅ INTET TIDSPUNKT	VED IKKE	TOTAL
Hvor ofte har du inden for de sidste 3 måneder følt dig følelsesmæssigt udmattet?	3% 3	5% 5	30% 27	35% 32	25% 23	1% 1	91
Hvor ofte har du inden for de sidste 3 måneder været stresset?	0% 0	9% 8	29% 26	36% 33	23% 21	3% 3	91
Hvor ofte har du inden for de sidste 3 måneder været irriteret?	0% 0	5% 5	12% 11	49% 45	31% 28	2% 2	91
Hvor ofte har du inden for de sidste 3 måneder følt dig udkørt?	0% 0	14% 13	29% 26	44% 40	12% 11	1% 1	91

SYGEFRAVÆR SOM FØLGE AF ARBEJDSFORHOLD

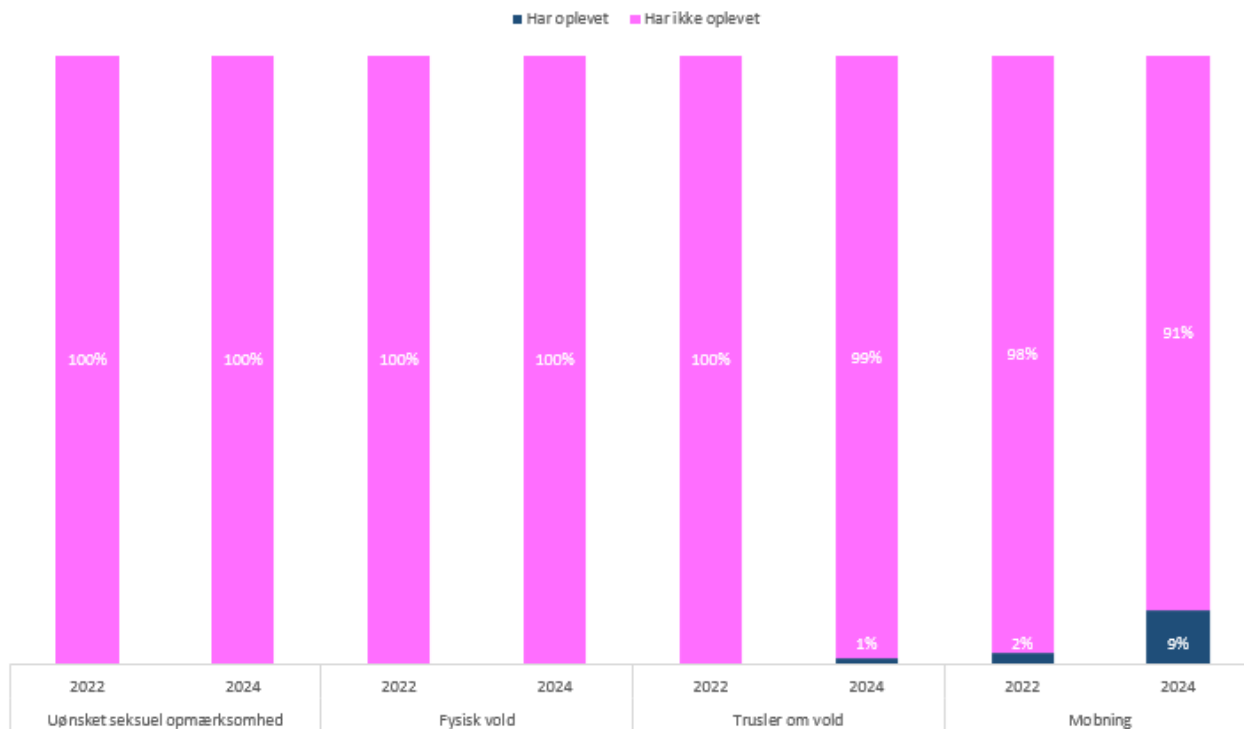
Der er ligesom i 2022 seks medarbejdere, som har haft sygefravær inden for de seneste 12 måneder som skyldes forhold på arbejdspladsen. Fire angiver *opgavebelastning eller andre krav til arbejdet*, to angiver *arbejdsulykke* som årsag, en angiver *chokerende oplevelse på arbejdspladsen* samt en angiver *smertes eller gener i muskler eller skelet* som årsag til sygefravær som følge af arbejdsforhold.

Det er muligt at afkrydse flere kategorier, så en eller to medarbejdere har angivet flere årsager.



VOLD, MOBNING OG SEKSUEL OPMÆRKSOMHED

Ingen medarbejdere har i 2024 angivet at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed, ligesom ingen er blevet udsat for fysisk vold.

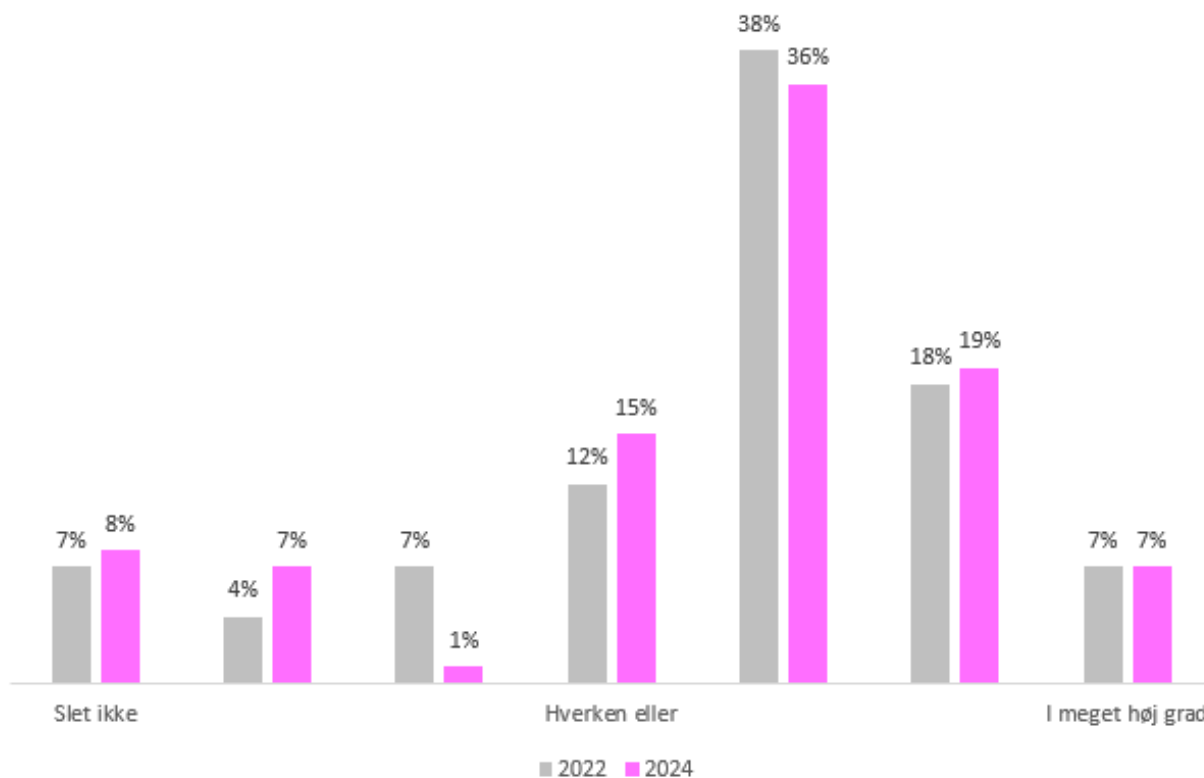


En medarbejder har oplevet trusler om vold.

Otte medarbejdere har 'af og til' oplevet mobning fra kolleger eller leder. Syv har talt med nogen om problemet, mens en ikke har talt med nogen. Der er taget hånd om problemet i to af tilfældene, mens der ikke er taget hånd om problemet i de seks resterende tilfælde. Seks af de otte personer ved, hvor de skal henvende sig i organisationen. Alle medarbejdere er i spørgeskemaet blevet oplyst om, hvor de kan henvende sig, hvis de oplever vold, trusler om vold, mobning eller uønsket opmærksomhed.

MEDARBEJDERUDVIKLINGSSAMTALE

81% af de adspurgte har afholdt medarbejderudviklingssamtale inden for det seneste år, hvilket svarer til 74 ansatte (tallet var i 2022 også 74 ansatte – 81%). Disse 74 medarbejdere har på spørgsmålet; 'Har medarbejderudviklingssamtalen (MUS) bidraget til din udvikling?', svaret følgende:



I forhold til 2022 er der lidt færre medarbejdere som oplever medarbejderudviklingssamtalen har bidraget til deres udvikling.