

# ARBEJDSPLADSVURDERING APV

Designskolen Kolding 2020

Forfattere: Malene Skov Dinesen og Lars Dinesen, Ineva ApS

Udgivelsesår: 2020

# INDHOLDSFORTEGNELSE

<b>INDLEDENDE BEMÆRKNINGER.....</b>	<b>2</b>
-------------------------------------	----------



<b>DET FYSISKE ARBEJDSMILJØ .....</b>	<b>3</b>
---------------------------------------	----------

Oplever du problemer med støj?.....	3
Oplever du problemer med belysning?.....	6
Oplever du problemer med rengøring?.....	8
Oplever du problemer med arbejdsstillinger?.....	10
Oplever du problemer med Rumtemperatur og træk?.....	12
Oplever du problemer med luftkvaliteten?.....	14
Oplever du problemer med kemikaliehåndtering?.....	16
Oplever du særlig risiko for uheld?.....	17



<b>DET PSYKISKE ARBEJDSMILJØ .....</b>	<b>20</b>
--	-----------

Vurdér dit Velbefindende.....	20
Sygefravær som følge af arbejdsforhold?.....	21
Vold, mobning og seksuel opmærksomhed.....	22
Medarbejderudviklingssamtale .....	23

## INLEDENDE BEMÆRKNINGER

Indeværende Arbejdspladsvurdering (efterfølgende APV) har til formål at kortlægge eventuelle arbejdsmiljøproblemer på Designskolen Kolding. Det er efterfølgende Rektoratets ansvar at prioritere og løse eventuelle problemer.

Indeværende rapport er udarbejdet på baggrund af en online spørgeskemaundersøgelse foretaget blandt Designskolen Koldings ansatte i november og december 2020. I alt har 113 medarbejdere modtaget et spørgeskema, og af disse har 94 valgt at svare. Det giver en besvarelsesprocent på 83 %. Af de 94 indsamlede besvarelser var fire delvist udfyldt og benyttet derfor ikke i undersøgelsen.

Undersøgelsen er anonym og således vil der på intet tidspunkt i rapporter eller datamateriale kunne refereres tilbage til enkeltpersoner med navns nævnelse.

APV'en er udformet med inspiration fra Arbejdstilsynets anbefalinger og dækker områder fordelt på fysisk og psykisk arbejdsmiljø. APV'en bør læses sammen med Trivselsmålingen.

I præsentationen af undersøgelsens resultater er svarene 'dagligt', 'ugentligt' og 'månedligt' sammenlagt i spørgsmålene omhandlende problemer med forhold som eksempelvis støj, rengøring og arbejdsstillinger. Den ansatte tolkes i disse tilfælde at opleve problemerne ofte. Af og til og nej besvarelserne er lagt sammen i kategorien Aldrig/sjældent.

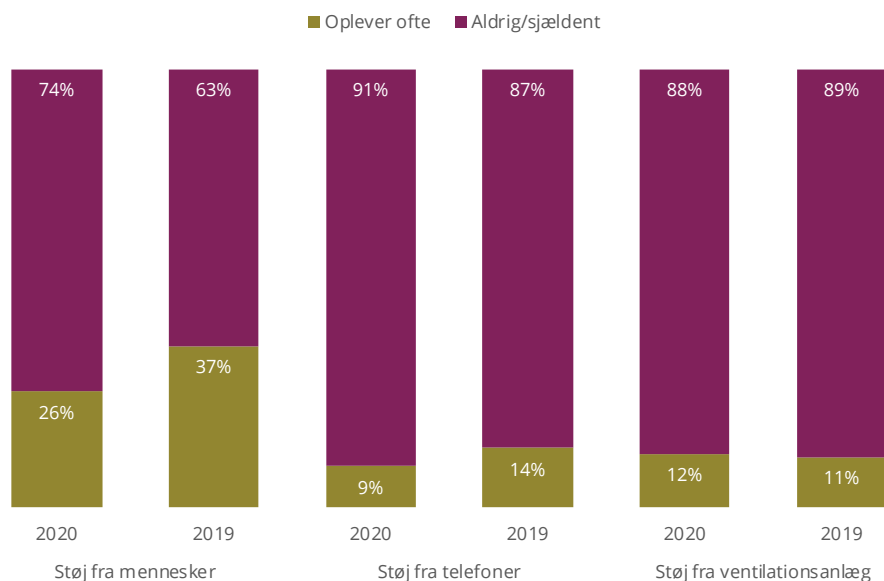


# DET FYSISKE ARBEJDSMILJØ

## OPLEVER DU PROBLEMER MED STØJ?

Det er støj fra mennesker som igen i 2020 er mest forstyrrende for medarbejderne på Designskolen Kolding. Elleve personer oplever dagligt og ti ugentligt det som et problem. Af de åbne besvarelser lader det til, at dele af huset har været under ombygning, og det derfor kan være en del af forklaringen.

Samlet set er der ni medarbejdere, der oplever mere end én gene ved støj, og i forhold til 2019 synes støjgenerne at være lidt mindre i 2020.



Svarfordelingen for problemer med støj (antal):

	Ja, dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, af og til	Aldrig	Ved ikke	Total
Støj fra mennesker	11	10	2	34	30	3	90
Støj fra ringende telefoner	6	2	0	19	60	3	90
Støj fra ventilationsanlæg	4	3	3	19	53	8	90



## KOMMENTARER:

- ““ *Byggeri i huset og på tværs af gaden*
  
- ““ *Svaret er relateret til det kontor jeg sidder på nu, hvor det er svært at arbejde koncentreret. Men tænker at det løser sig med de mange nye kontorløsninger :-)*
  
- ““ *Vi har stort set ikke været på skolen i den periode der spørges til hvorfor jeg kan svare nej til alle ovenstående. Havde vi været mere på skolen havde det set helt anderledes ud.*
  
- ““ *Der er en konstant susen i nogle af rummene*
  
- ““ *Samtaler i lokalet og samtaler over en online-forbindelse forekommer ofte. Jeg har svært ved at koncentrere mig når jeg ved at dette er forholdene og søger gerne ud i små mødelokaler for at finde ro.*
  
- ““ *Snak på kontoret, gangen, andre kontorer, mødelokaler, hvor døren ikke bliver lukket*
  
- ““ *Der kommer mange mennesker igennem hvor jeg sidder, og der er mange telefoner. Så det er helt naturligt.*
  
- ““ *Der er en del byggestøj, der forstyrrer såvel undervisning og andet arbejde*
  
- ““ *Vi er mange mennesker på lidt plads. Jeg savner muligheden for fordybelse.*
  
- ““ *Lyd fra kantinen herunder musik - Lyd fra tilstødende lokale - Lyd fra kollegaer på kontoret som taler, ringer i tlf m.v. - Lyd fra bygningsarbejde*
  
- ““ *Raslen i loftet i 2.8*
  
- ““ *Støj fra inverter der er i service skakt*
  
- ““ *Vi har et ret lille kontor til ret mange mennesker, det er taget op og en anden tilgang udrulles efter jul, så spørg igen derefter (:*



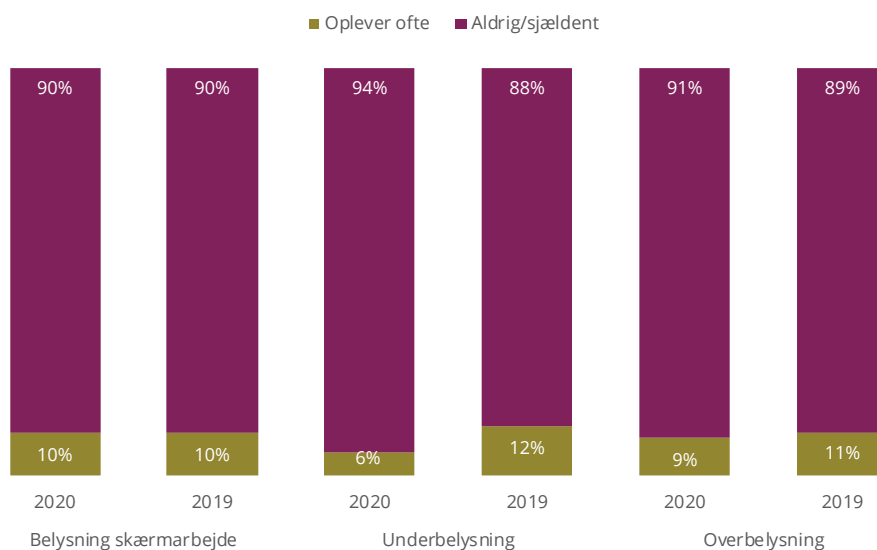
☞ Udefra - man kan ikke have åbne vinduer og man kan ikke arbejde uden at de er åbne

☞ Trafikalt støj fra trafikken, hvis man gerne vil lufte ud. Men jeg har vænnet mig til det, så jeg opfatter det ikke som stort problem.



## OPLEVER DU PROBLEMER MED BELYSNING?

Fire medarbejdere oplever dagligt problemer med belysning i forbindelse med skærmarbejde, og fem angiver at være generet ugentligt. Tre personer er dagligt generet af for lidt lys (underbelysning) i arbejdsrummet, og to oplever det samme problem ugentligt. For meget lys (overbelysning) påvirker tre medarbejdere på daglig basis, mens fem oplever samme gene ugentligt. Der er seks medarbejdere, der har flere typer af gener i relation til belysning. Der ses samlet et lille fald i problemer med belysning i forhold til 2019.



Svarfordelingen for problemer med belysning (antal):

	Ja, dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, af og til	Aldrig	Ved ikke	Total
Belysning ved skærmarbejde	4	5	0	14	64	3	90
For lidt lys/underbelysning i arbejdsrum	3	2	0	15	67	3	90
For meget lys/overbelysning i arbejdsrum	3	5	0	6	73	3	90



## KOMMENTARER:

”” Får hovedpine af lysstofrør/typen af loftsbelysning.

”” Når det blæser meget, kører markiserne op. Kontoret har vinduer mod syd, og så er vi nødt til at tage persienerne ned. Så bliver det rigtig mørkt

”” Solen bager ind

”” Genspejling i tastatur, så bogstaverne ikke kan ses

”” Der mangler belysning i værkstederne på 3. sal i området med ovenlysvinduer. Det er vanskeligt at arbejde her i det halve år, hvor det bliver tidligt mørkt - især ved maskiner og trykborde. Et problem vi har peget på i fem år....

”” Svagt og diffust loftsllys

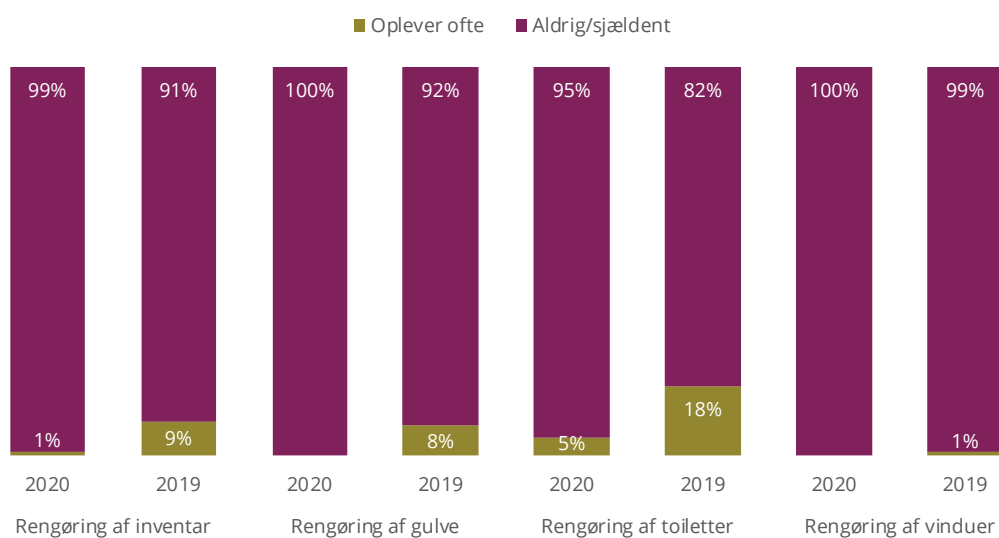
”” Der er til tider meget lidt lys på kontoret, og det ene lys blinker. Har nævnt det for et års tid siden, uden resultat, så det er nok bare sådan det er (:





## OPLEVER DU PROBLEMER MED RENGØRING?

Kun en medarbejder oplever dagligt, at der er problemer med rengøringen af toiletter (fem medarbejdere i 2019). I det hele taget er vurderingen af rengøringen på skolen generelt, væsentligt forbedret på alle områder, og det er en positiv fremgang.



Svarfordelingen oplever du problemer med rengøring (antal):

	Ja, dagligt	Ja, ugenligt	Ja, månedligt	Ja, af og til	Aldrig	Ved ikke	Total
Rengøring af inventar	0	0	1	6	80	3	90
Rengøring af gulve	0	0	0	9	78	3	90
Rengøring af toiletter	1	2	1	18	65	3	90
Rengøring af vinduer	0	0	0	4	83	3	90



## KOMMENTARER:



*Toiletter og gangarealer er ofte beskidte*



*Vi kunne være bedre til at sjaske mindre med vand når vi vasker hænder på toilettet - vores sæbe skummer og man behøver ikke gøre hænderne våde først (og slæbe vand tværs over bordet)*



*rengøring er blevet væsentlig bedre*



*Der kan ind i mellem gå lang tid fra der mangler sæbe, papir eller håndsprit til der bliver fyldt op igen.*



*Vi er mange der benytter ofte små toiletter med ekstremt små håndvaske. Så tror ikke det kan undgås. Dette er ikke noget rengøringspersonalet kan gøre noget ved.*

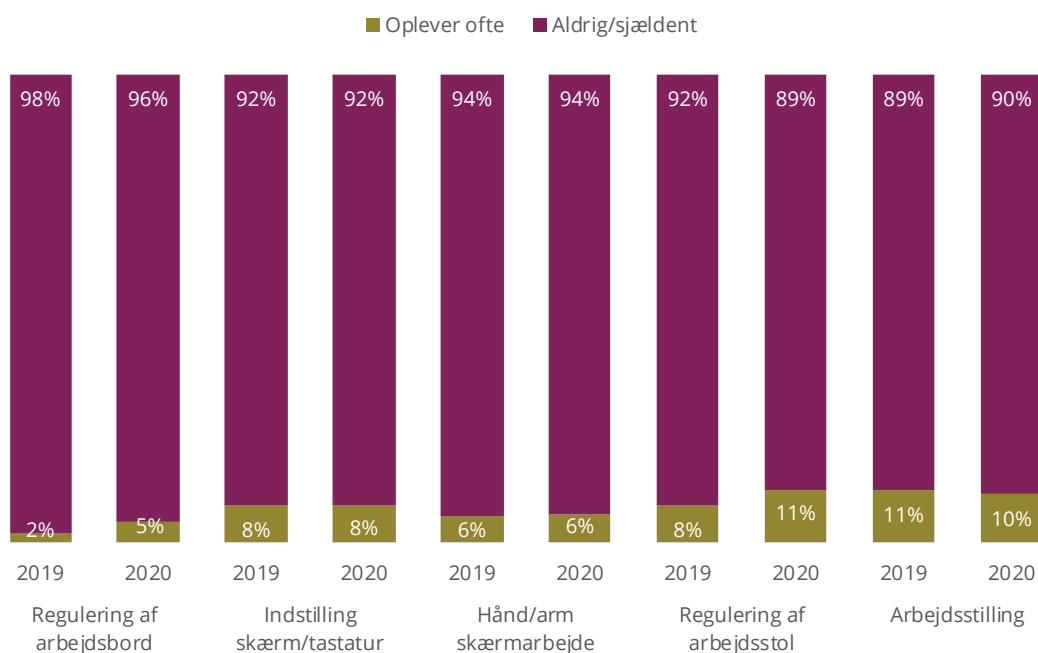


*Rengøringen gør et fantastisk arbejde!*



## OPLEVER DU PROBLEMER MED ARBEJDSSTILLINGER?

Ti personer udtrykker, at de har udfordringer med indstilling af arbejdsstolen, syv har problemer med indstillinger af skærm og/eller tastatur, mens ni personer kæmper med arbejdsstillingen generelt. Syv personer har mere end et problem i relation til arbejdsstillinger.



Svarfordelingen for problemer med arbejdsstillingen (antal):

	Ja, dagligt	Ja, ugenligt	Ja, månedligt	Ja, af og til	Aldrig	Ved ikke	Total
Regulering af arbejdsbord	0	4	0	5	79	2	90
Regulering af arbejdsstol	6	3	1	11	68	1	90
Arbejdsstilling	3	2	4	13	66	2	90
Hånd/arm skærmarbejde	2	2	1	7	73	5	90
Indstilling skærm/tastatur	1	5	1	8	71	4	90



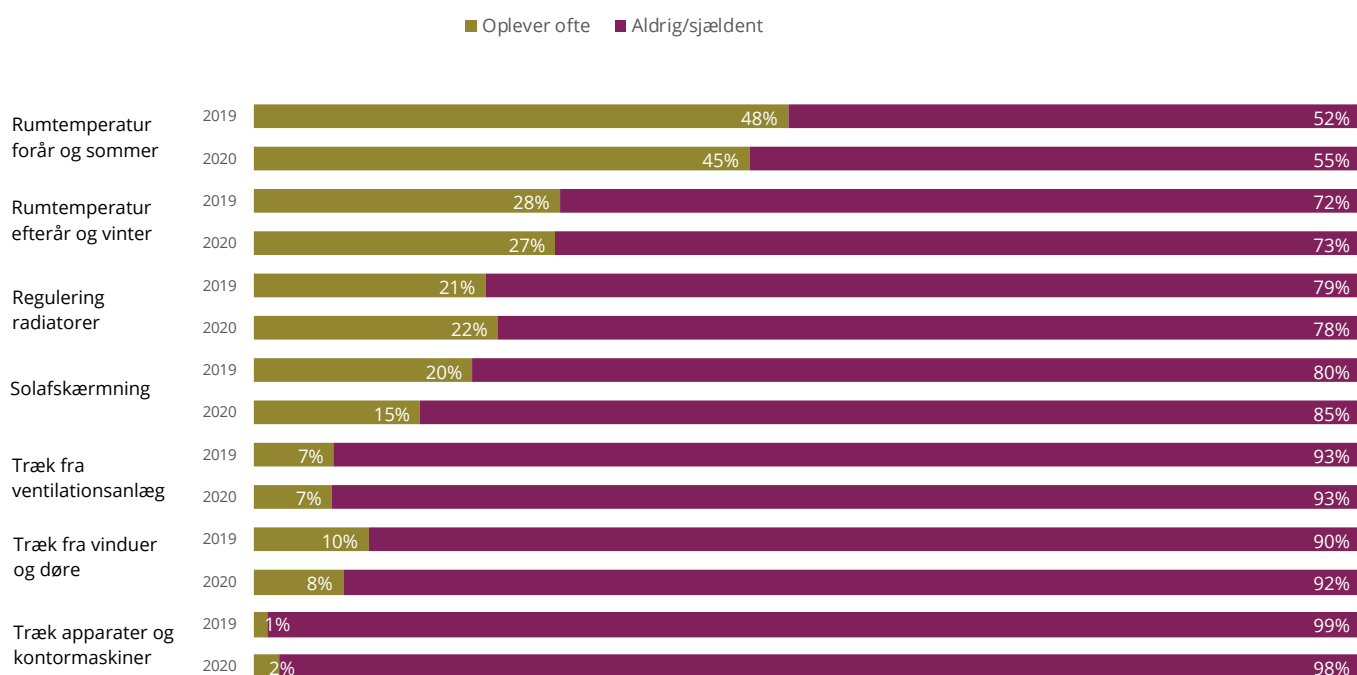
## KOMMENTARER:

- ☞ Ville gerne have mulighed for andre arbejdsstillinger, f.eks. en sofa eller lænestol, til læsning og mindre møder
- ☞ Dårlig holdning, og manglende vipning/rokering i kontorstol. En hoppe-taburet på hjul kunne være et godt alternativ.
- ☞ - Kontorstol er i stykker - Mac bærbar hvor skærmen er placeret nede ved bordoverfladen
- ☞ Kunne godt bruge en bedre kontorstol. Kvaliteten er den jeg har er ikke særlig god til en hel arbejdsdag.
- ☞ Overordnet er det fint, men ofte forsvinder min stol (fra kontoret altså) og de er virkelig bixede at indstille, hehe, så man kan potentielt ende medet bruge for lang tid på at jage en stol for så at indstille den rigtigt. Det er ikke et kæmpe problem, men stadigvæk (:
- ☞ Det er ironisk, at man ikke har sin egen arbejdsplads på sin arbejdsplads.



## RUMTEMPERATUR OG TRÆK?

Medarbejderne er ligesom i 2019 oftest generet af temperaturen i sommerhalvåret, hvor hele 45% kæmper dagligt, ugentligt eller månedligt med varmen. En del af problemet skyldes sandsynligvis, at flere lokaler ligger ud til en trafikeret vej, og man derfor ikke kan åbne vinduerne (uddraget af de åbne besvarelser i 2020 såvel som 2019). Om vinteren har 27% af de adspurgte også problemer med temperaturen, og regulering af radiatorer fylder også for flere. Sandsynligvis kan de to være tæt forbundet. 17 medarbejdere generes af mere end én ting i relation til rumtemperatur og træk.



Svarfordelingen rumtemperatur og træk (antal):

	Ja, dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, af og til	Aldrig	Ved ikke	Total
Rumtemperaturen i sommerhalvåret	13	21	5	33	15	3	90
Rumtemperaturen i vinterhalvåret	5	12	7	36	28	2	90
Muligheder for regulering af radiatorer	4	6	7	28	32	13	90
Mulighed for solafskærmning	3	5	5	33	40	4	90
Træk fra ventilationsanlæg	1	4	1	10	68	6	90
Træk fra vinduer og døre	1	4	2	13	66	4	90
Træk fra apparater og kontormaskiner	0	1	1	0	82	6	90



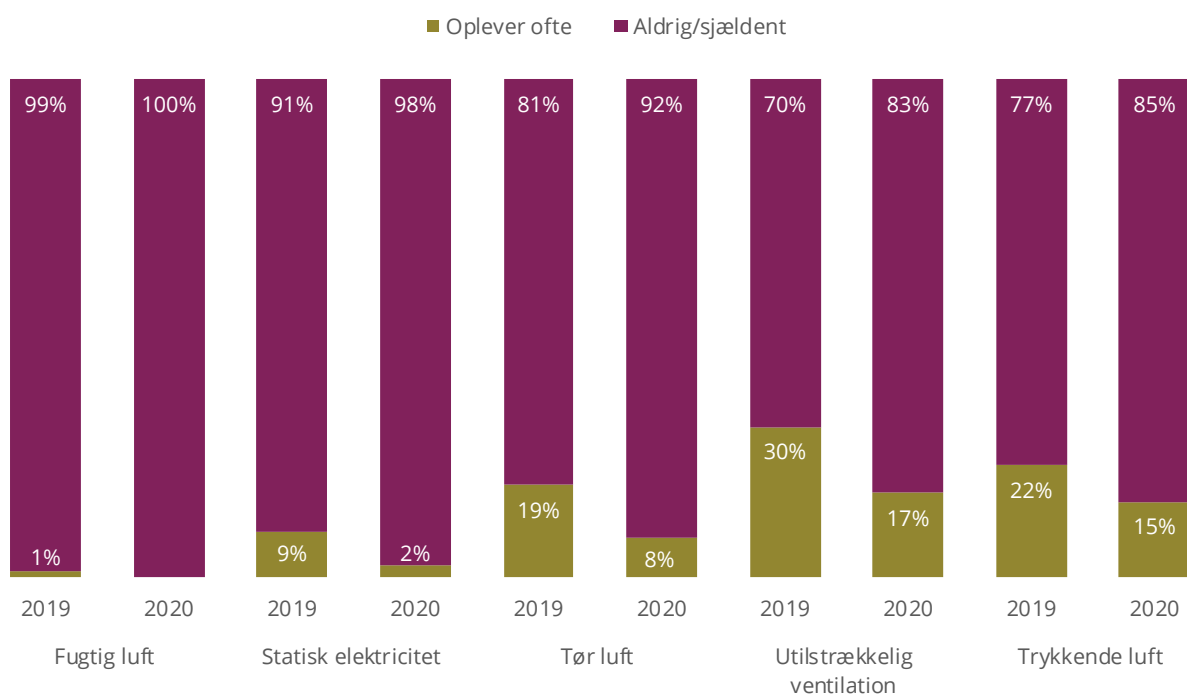
## KOMMENTARER:

- ” Mit kontor er pt. i den 'gode' side af skolen, dvs. væk fra vejen og solen (når den er fremme). Det kan i kontoret betyde at der er lidt koldt. I undervisningslokalerne, som er mod vejen oplever jeg ofte både problemer med dårlig luft og sollys som generer. Når man åbner vinduer er det så støjen fra vejen, der generer.
- ” De problemer jeg oplever skyldes de store vinduespartier, og er meget betinget af årstiden.
- ” Sommeren er nok svær at gøre noget ved hvis det er 100 grader udenfor. I vinterhalvåret er det mest i kantinen det bliver frygtelig koldt
- ” Om sommeren når det er varmt er mange lokaler for varme. Det afhænger af, hvilken side af huset man er, men ofte har undervisningslokaler været meget varme og når vinduer åbnes er der meget larm fra gaden så det kan være udfordrende. Det samme gælder i mindre grad kontoret men det er på den anden side af huset. Det er meget ubehageligt når der er træk fra ventilationsanlæg, men oplever det heldigvis ikke så ofte.
- ” der har været problemer i 1.11 med varmen, men tror at det er ved at blive fixet



## OPLEVER DU PROBLEMER MED LUFTKVALITETEN?

Der var 15 medarbejdere, der oplevede et eller flere problemer med luftkvaliteten på skolen i 2019 - i 2020 er tallet 14. Det ses af nedenstående diagram, at specielt tør luft og utilstrækkelig ventilation er blevet bedre, men også at der er en generel forbedring over hele linjen.



Svarfordelingen for problemer med luftkvaliteten (antal):

	Ja, dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, af og til	Aldrig	Ved ikke	Total
Tør luft	4	1	2	19	59	5	90
Fugtig luft	0	0	0	0	84	6	90
Trykkende luft	4	3	6	16	56	5	90
Utilstrækkelig ventilation	3	6	5	15	53	8	90
Statisk elektricitet	2	0	0	16	64	8	90



## KOMMENTARER:

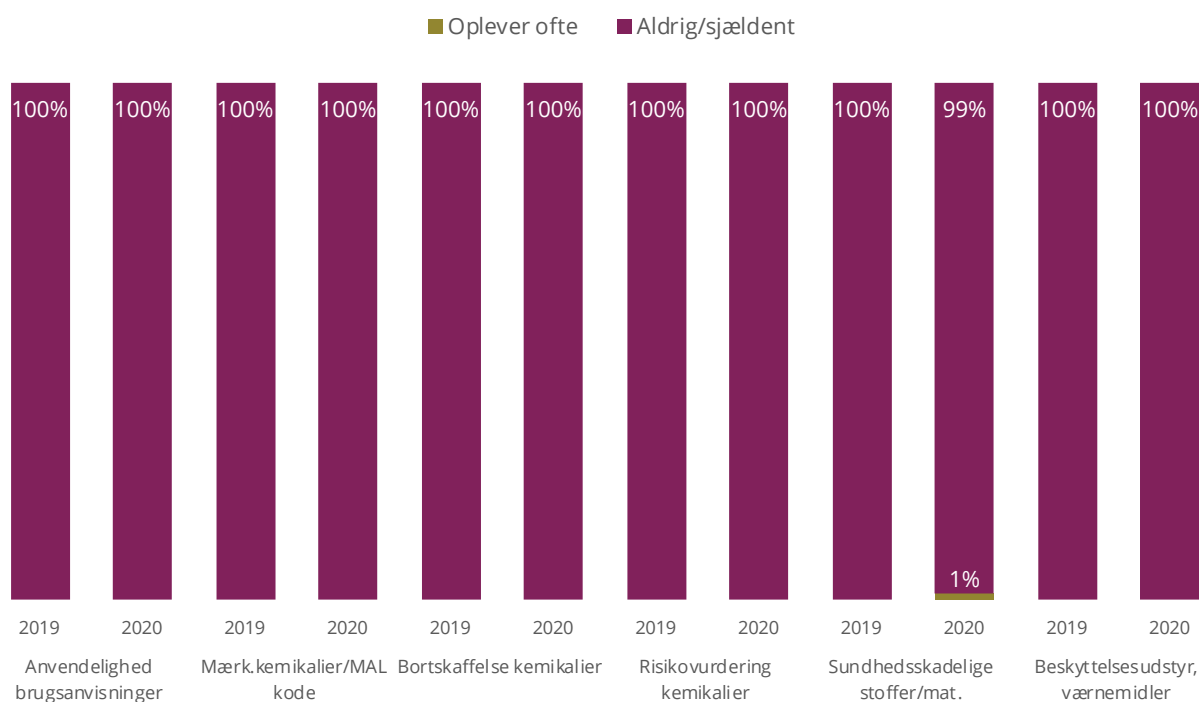
- ” Grunden til det ikke er oftere er at jeg ikke er så meget i undervisningen. Det generer mig (og kursister), stort set hver gang jeg er i undervisning.
- ” I sommerhalvåret er der ulideligt at være på skolen også selv om man har kontor på nordsiden. Der er så tung luft at man får hovedpine af det.
- ” Om sommeren er der virkelig varmt og trykkende
- ” Hovedpine efter en lang arbejdsdag
- ” Tør luft giver tørre øjne
- ” Der er ikke det bedste indeklima i 3.25
- ” Klasseværelserne er ikke gearret til at huse 20 studerende.





## OPLEVER DU PROBLEMER MED KEMIKALIEHÅNDBTERING?

En enkelt person oplever ugentligt problemer med håndteringen af sundhedsskadelige stoffer og materialer.



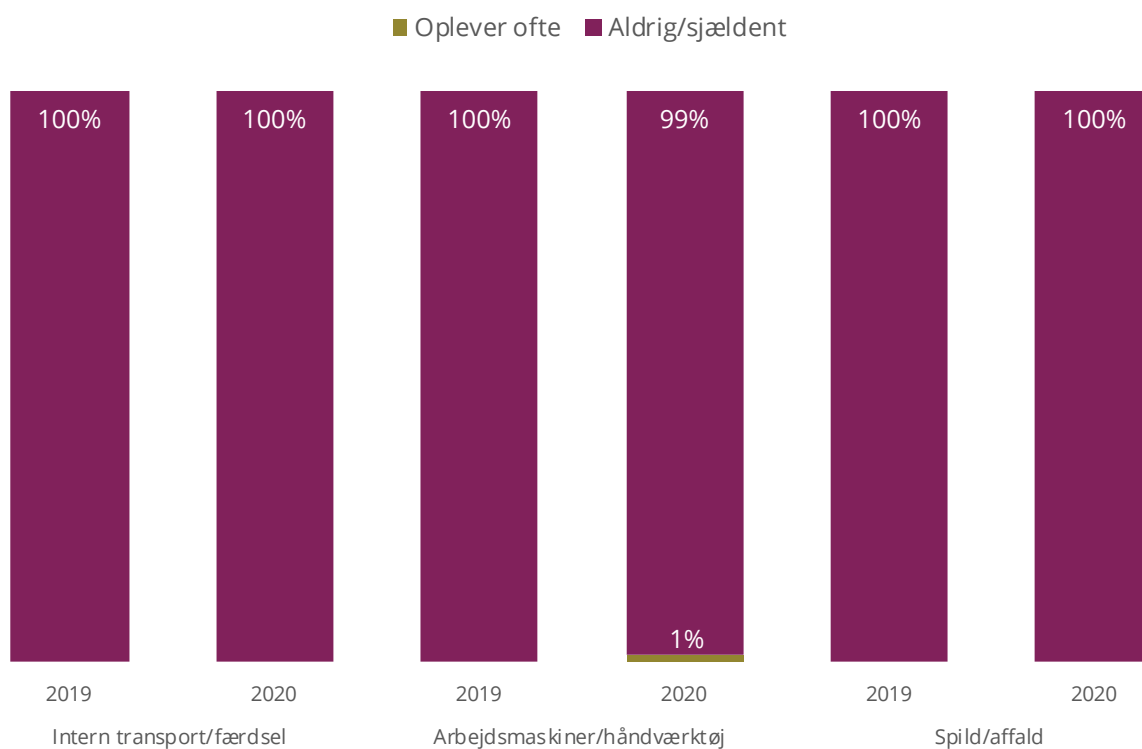
Svarfordelingen til problemer med kemikaliehåndtering (antal):

	Ja, dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, af og til	Aldrig	Ved ikke	Total
Anvendeligheden af brugsanvisninger	0	0	0	3	74	13	90
Mærkningen af kemikalier/MAL kode	0	0	0	2	74	14	90
Bortskaffelse af kemikalier	0	0	0	4	73	13	90
Risikovurdering af kemikalier	0	0	0	5	72	13	90
Sundhedsskadelige stoffer og materialer	0	1	0	3	73	13	90
Beskyttelsesudstyr, værnemidler	0	0	0	3	74	13	90



## OPLEVER DU SÆRLIG RISIKO FOR UHELD?

En enkelt medarbejder oplever dagligt en særlig risiko for uheld i forbindelse med arbejdsmaskiner og håndværktøj. Medarbejderen skriver i den åbne besvarelse, at der er fokus på problemet, og at det er i proces.



Svarfordeling risiko for uheld (antal):

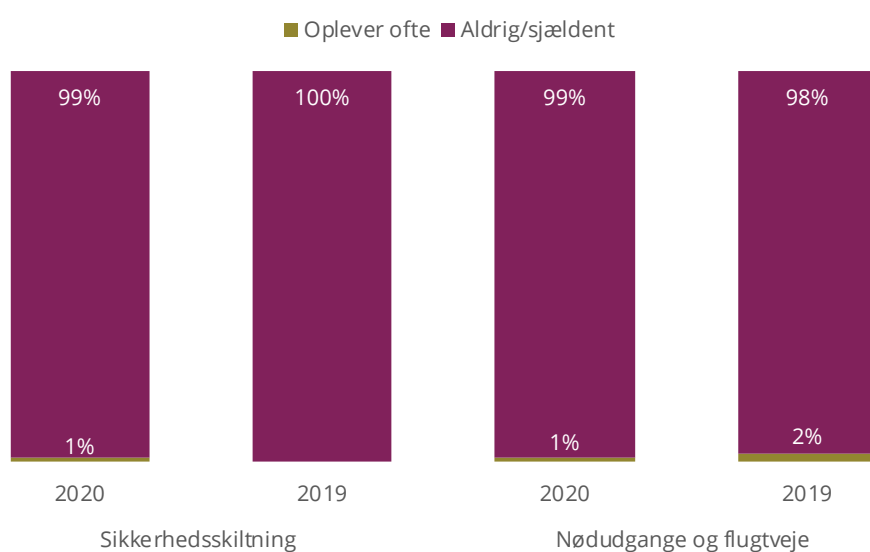
	Ja, dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, af og til	Aldrig	Ved ikke	Total
Intern transport/færdsel	0	0	0	0	87	3	90
Arbejdsmaskiner og håndværktøj	1	0	0	2	82	5	90
Spild/affald	0	0	0	0	85	5	90



## SKILTNING OG NØDUDGANGE

En enkelt medarbejder oplever problemer med sikkerhedsskiltningen. Det er den samme person som ovenfor oplevede en særlig risiko for uheld med arbejdsmaskiner og håndværktøj. Det antages, at medarbejderen dermed ser problemerne som forbundet, og at en løsning således også er på vej.

En enkelt ansat har ugentligt problemer med nødudgange og flugtveje. Vedkommende uddyber ikke sin forklaring, men af de andre kommentarer kunne en forklaring være, at studerende og/eller medarbejdere til tider spærrer for udgangene.



Svarfordeling skiltning og nødudgange (antal):

	Ja, dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, af og til	Aldrig	Ved ikke	Total
Sikkerhedsskiltning	0	0	1	2	83	4	90
Nødudgange og flugtveje	0	1	0	4	81	4	90



## KOMMENTARER:

” Fokus på sikkerhed i værkstederne - Det er i proces

” Dog vil det være godt at sikre introduktion til de forskellige sikkerheds-foranstaltninger ved ansættelse. Herunder hjertestarter, brandtæppe, øjensky. Muligvis investering i en hjertestarter til 3. sal også ville være relevant. Langt fra 1. til 3. i den situation. At jeg svarer ved ikke ved sikkerhedsskiltning er naturligvis en del jeg selv har et medansvar omkring. Samtidig er det dog sigende, da jeg tænker at jeg ikke er alene om at fordybe mig i diverse gøremål, og dermed ubevidst nedprioriterer at sætte mig ind i skiltningen. Spørgsmålet er om skiltningen bør være mere eksplicit eller om det også handler om at en introduktion udbydes løbende til ansatte.

” Når vi nærmer os eksamen, står der indimellem projekter i brandvejene - men det sker heldigvis sjældent

” Mangler at mine kolleger tørrer op efter sig selv, når der spildes vand/kaffe/the/kakao på gulvene.

” Vi har en del maskiner på afdelingen, som de studerende har adgang til. Her sker af og til uheld, heldigvis endnu ikke af mere alvorlig karakter.

” af og til stilles der inventar, stole og ting foran eller ved nødveje af de studerende...ikke så hensigtsmæssigt.

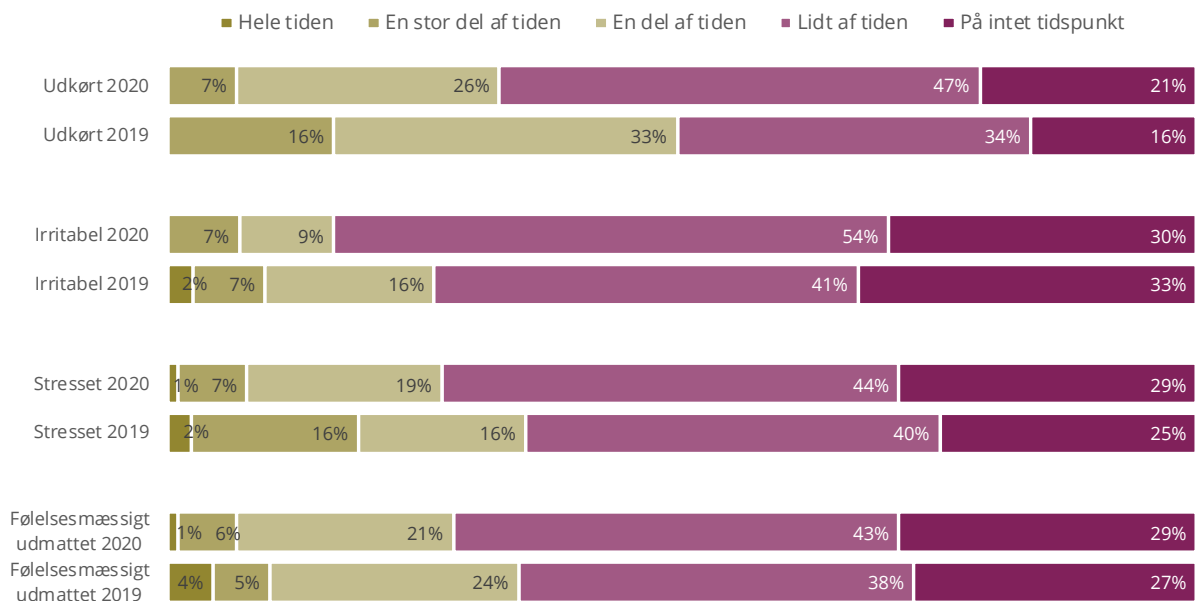


# DET PSYKISKE ARBEJDSMILJØ

## VURDÉR DIT VELBEFINDENDE

Generelt er der en lille fremgang at spore i forhold til medarbejdernes følelse af at være udkørt, stresset, irriteret og udmattet. 25 medarbejdere oplever at have mere end en følelsesmæssig reaktion en del af tiden eller oftere.

13 personer føler sig en stor del af tiden enten udkørt, stresset, irriteret og udmattet, og hovedparten af disse har mere end et symptom. To af de ansatte føler sig henholdsvis følelsesmæssigt udmattet eller stresset hele tiden. Begge arbejder som videnspersonale.



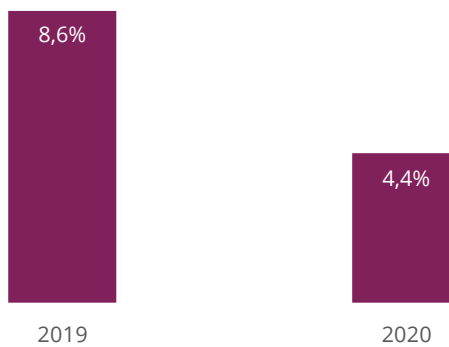
Svarfordeling velbefindende (antal):

	Hele tiden	En stor del af tiden	En del af tiden	Lidt af tiden	På intet tidspunkt	Ved ikke	Total
Udkørt	0	6	23	42	19	0	90
Følelsesmæssigt udmattet	1	5	19	39	26	0	90
Stresset	1	6	17	40	26	0	90
Irritabel	0	6	8	47	26	3	90



## SYGEFRAVÆR SOM FØLGE AF ARBEJDSFORHOLD

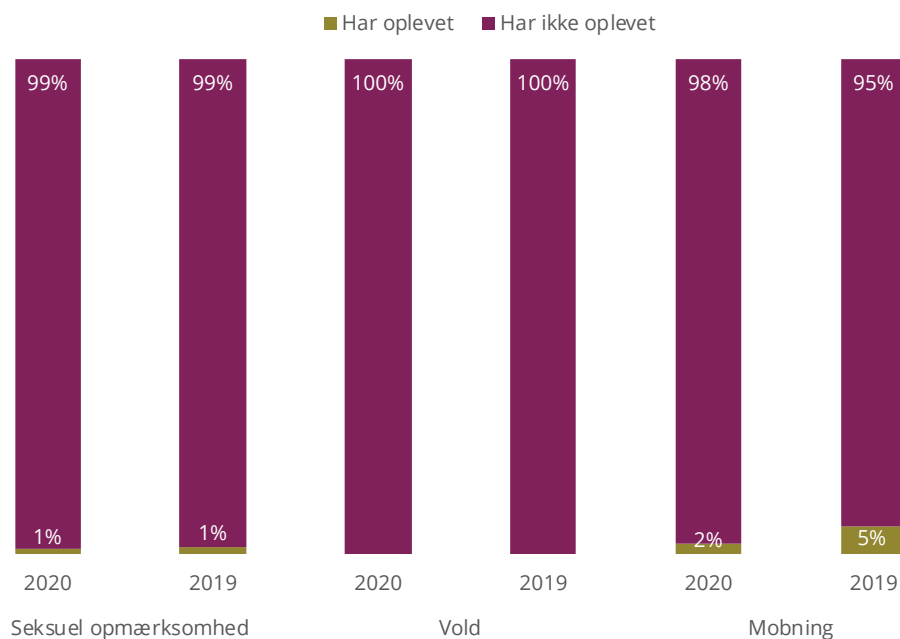
Der er fire medarbejdere (otte i 2019), der haft sygefravær inden for de seneste 12 måneder som skyldes forhold på arbejdspladsen. Alle fire angiver arbejdsbelastning som årsagen, mens én også har smerter eller gener i muskler eller skelet pga. arbejdsforhold, én stress og én har haft svimmelhed som følge af stress eller virus.





## VOLD, MOBNING OG SEKSUEL OPMÆRKSOMHED

Der er én medarbejder, som har angivet at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed fra en kollega. Frekvensen er angivet som af og til. Vedkommende har talt med nogen om problemet, men opleves af medarbejderen stadig ikke som løst.



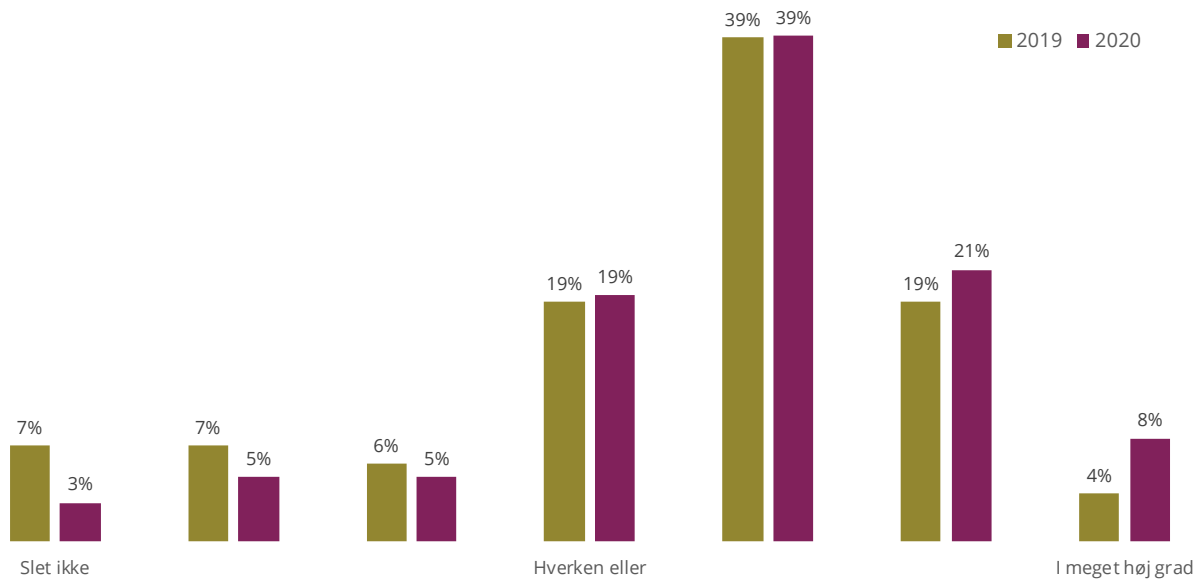
To personer har af og til følt sig udsat for mobning, én fra en leder og én fra en kollega. I det ene tilfælde er der talt om problemet og det er også blevet løst, mens der i det andet tilfælde, ikke er talt om det, og således er det heller ikke blevet løst.



## MEDARBEJDERUDVIKLINGSSAMTALE

73% af de adspurgte har haft afholdt medarbejderudviklingssamtale inden for det seneste år, hvilket svarer til 66 ansatte (tallet var i 2019 63 ansatte). 25 medarbejdere har ikke haft samtalen, og af disse er 21 videnspersonale (hvilket udgør 44% af alle adspurgte undervisere, assistenter og ansatte i laboratorier m.m.).

På spørgsmålet; 'Har medarbejderudviklingssamtalen (MUS) bidraget til din udvikling?', er svarfordeling følgende.



I forhold til 2019 har tallene flyttet sig til det lidt bedre, således er der lidt færre medarbejdere som oplever medarbejderudviklingssamtalen slet ikke har bidraget til deres udvikling, ligesom lidt flere ansatte i højere grad mener, at samtalen har hjulpet deres udvikling.



# inevå

VIDEN TIL UDVIKLING

(+45 ) 86 14 90 80  
info@ineva.dk  
ineva.dk

Ineva  
Mariane Thomsens Gade 4B, 1-3  
DK-8000 Aarhus C