

ARBEJDSPLADSVURDERING APV

Designskolen Kolding 2018

Forfattere: Malene Skov Dinesen og Lars Dinesen, Ineva ApS

Udgivelsesår: 2018

INDHOLDSFORTEGNELSE

INDLEDENDE BEMÆRKNINGER 2



DET FYSISKE ARBEJDSMILJØ 3

Oplever du problemer med støj?	3
Oplever du problemer med belysning?	5
Oplever du problemer med rengøring?	7
Oplever du problemer med arbejdsstillinger?	9
Oplever du problemer med Rumtemperatur og træk?	10
Oplever du problemer med luftkvaliteten?	12
Oplever du problemer med kemikaliehåndtering?	14
Oplever du særlig risiko for uheld?	15



DET PSYKISKE ARBEJDSMILJØ 17

Vurdér dit Velbefindende	17
Sygefravær som følge af arbejdsforhold?	18
Vold, mobning og seksuel opmærksomhed	19
Medarbejderudviklingssamtale	20

INLEDENDE BEMÆRKNINGER

Indeværende Arbejdspladsvurdering (efterfølgende APV) har til formål at kortlægge eventuelle arbejdsmiljøproblemer på Designskolen Kolding. Det er efterfølgende rektoratet på skolens ansvar at prioritere og løse eventuelle problemer.

Indeværende rapport er udarbejdet på baggrund af en online spørgeskemaundersøgelse foretaget blandt Designskolen Koldings ansatte i september og oktober 2018.

I alt har 101 medarbejdere modtaget et spørgeskema, og af disse har 85 valgt at svare. Det giver en besvarelsesprocent på 84%.

Undersøgelsen er anonym og således vil der på intet tidspunkt i rapporter eller datamateriale kunne refereres tilbage til enkeltpersoner med navns nævnelse.

APV'en er udformet med inspiration fra Arbejdstilsynets anbefalinger og dækker områder fordelt på fysisk og psykisk arbejdsmiljø. APV'en bør læses sammen med Trivselsmålingen.

I graferne summerer tallene ikke altid op til 100%. Det skyldes, at de medarbejdere som har svaret "Ved ikke" ikke er inkluderet i præsentationen.

I præsentationen af undersøgelsens resultater er der truffet en beslutning om, at svarene "Nej" og "af og til" flere steder sammenlægges og dermed kan tolkes således, at medarbejderen ingen eller ingen væsentlige problemer oplever i forbindelse med det undersøgte forhold.

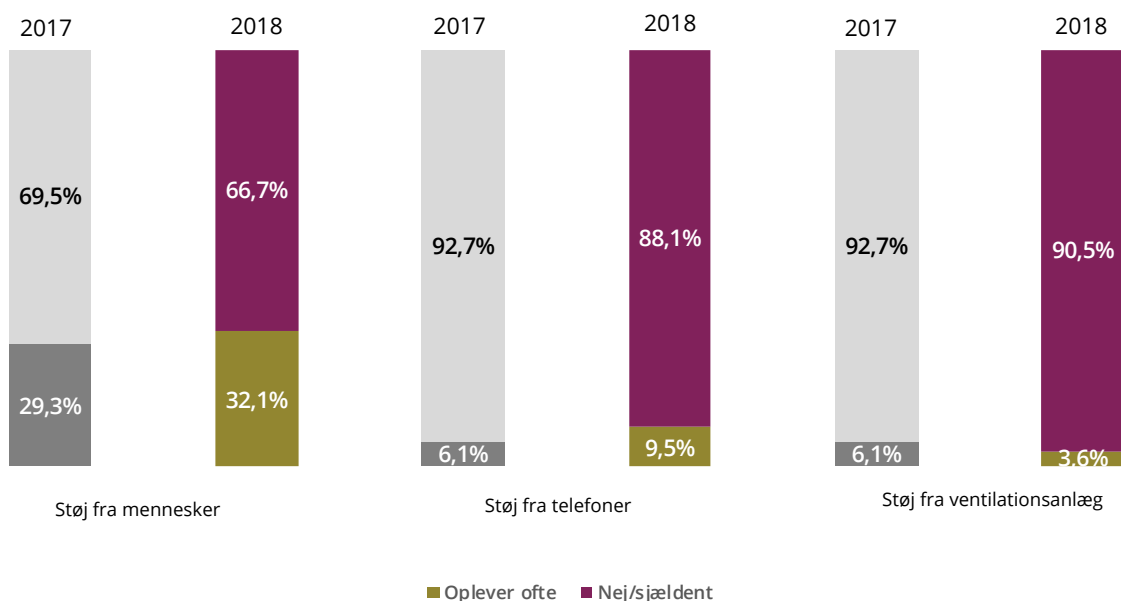


DET FYSISKE ARBEJDSMILJØ

OPLEVER DU PROBLEMER MED STØJ?

18 medarbejdere er dagligt generet af støj fra mennesker, mens syv føler sig ugentligt generet. I forhold til telefoner og ventilationsanlæg er seks personer dagligt forstyrret, mens fire ugentligt oplever gener. Af disse oplever en medarbejder problemer med alle de listede støjgener. Dermed er der en lille stigning i forhold til sidste år.

Der opleves stadig mest støj fra mennesker



KOMMENTARER:

Det ville muligvis være lettere at koncentrere sig om at skrive et akademisk paper under en børnefødselsdag på McDonalds, end det er i Design for Play-madkassen på DSKD.

Jeg deler kontor med tre andre, og har stor grad af studenterkontakt. Det giver et højt lydniveau.

Jeg sidder i et kontor med flere andre. En gensidig forståelse for arbejdsro har hjulpet på situationen. Jeg værdsætter muligheden for at kunne arbejde hjemme de dage, jeg har brug for fordybelse.



Sometimes, from the corridor and sometimes from other rooms (meeting/staff rooms), they are all okay as long as they don't take long time. Most of the time, they are rather shorter noises which are okay.

Umuligt at undgå medmindre man sidder på enekontor

Jeg oplever støj når vinduet er åbent, hvilket er nødvendigt indimellem for at indeklimaet er til at holde ud.

Sidder i playbox på 1. sal og der er bare meget støj og forstyrrelser. Vi har talt om nogle tiltag, så vi arbejder på at forbedre det

Trafikstøj

Kantinen har et højt støjniveau i frokostpausen.

Det er ikke som sådan støj der er problemet, men at forskellige arbejdsopgaver kræver forskellige forhold - når vi skal samarbejde, skal man kunne snakke sammen, men når man skal koncentrere sig og fokusere, har man brug for ro. En mulighed kunne være at indrette fleksible arbejdspladser/områder der tager dette i betragtning. Så man kan sætte sig i et defineret 'stillerum', hvis man skal lave fordybelsesarbejde og ikke vil forstyrres, og have områder hvor det er okay at man samtaler når man samarbejder om et projekt, eller forbereder undervisning sammen. Så er der plads til alle, om man føles ikke at man forstyrrer nogen - hverken ved at samtale eller kræve stilhed ;)

Kontoret er dårligt lydisoleret

Der er personer, som taler meget højt i mit arbejdsområde.

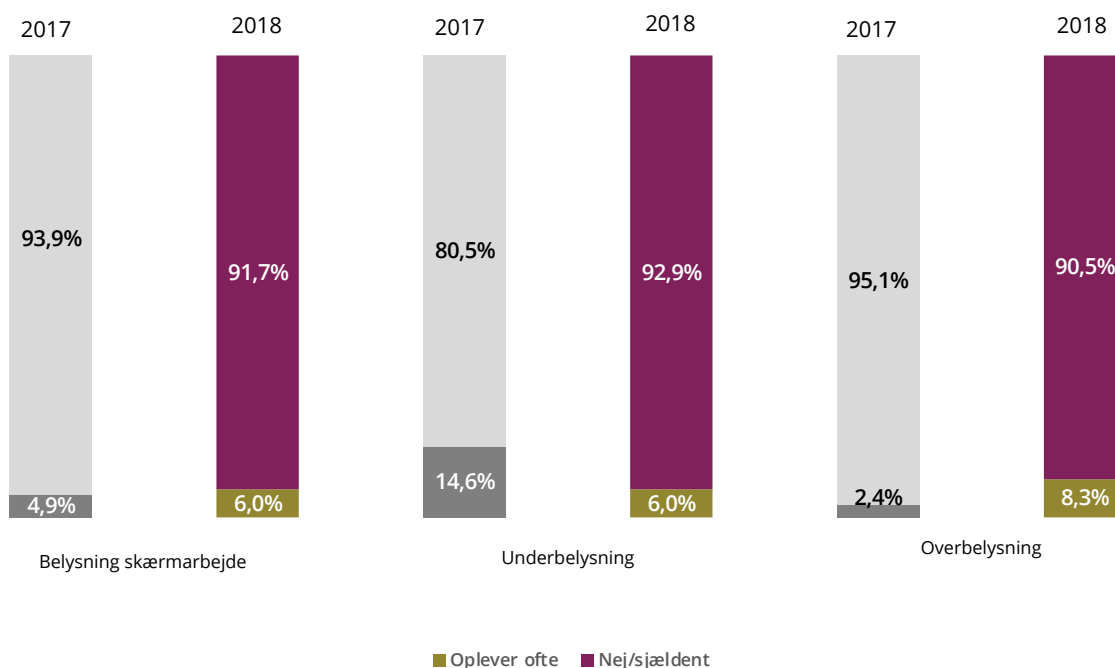
Det åbne kontormiljø betyder meget støj, larm og uro.



OPLEVER DU PROBLEMER MED BELYSNING?

Tre medarbejdere er dagligt generet af underbelysning i arbejdslokalerne, mens to føler sig ugentligt generet. Én person er dagligt generet af overbelysning, mens fire på ugebasis oplever gener. I forhold til 2017 ser det ud til, at omfanget af gener stort set er det samme, men problemet blot har flyttet sig fra underbelysning til overbelysning. Det kan muligvis have sin simple forklaring i en meget solrig sommer.

Der opleves næsten ingen problemer med belysningen



KOMMENTARER:

I Play Workshop kan man ikke rigtig holde oplæg, fordi der ikke er et gardin, som kan rulles ned. Slides på projektoren er derfor umulige for de studerende at aflæse. Det problem afhjælpes dog til dels af, at der alligevel ikke er plads eller stole til de studerende i Play Workshop, så man kan alligevel ikke rigtig undervise i lokalet.

Jeg sidder med ryggen til et sydvendt vindue - selvom det er rart med sollys må vi ofte rulle persienerne ned for at kunne se hvad der står på skærmen foran mig. Og så kan det blive mørkt i mit hjørne

Bedre belysning - arbejdslys - i de højloftede værksteder på 3. sal ønskes.

Direkte sollys. Solgardiner ville kunne bryde det skarpe lys.

Lokale 1.2 har dårligt lys

Sidder ved vinduet, så det er svært at undgå med blænding/spejling både på skærm og tastatur. Når solen skinner, så ruller vi for og så bliver det okay, men lidt trist. Blæser det kan vi ikke bruge rullegardinerne uden for og så bliver det næsten for mørkt og dystert, når vi trækker gardinerne for, da de er mørke i det og loftslyset er for svagt. Måske solfilm i vinduerne kan tage det "værste" og nogle lysere gardiner (de skal kun forhindre genskæret - ikke tage alt lys)



I auditoriet og i mange undervisningslokaler

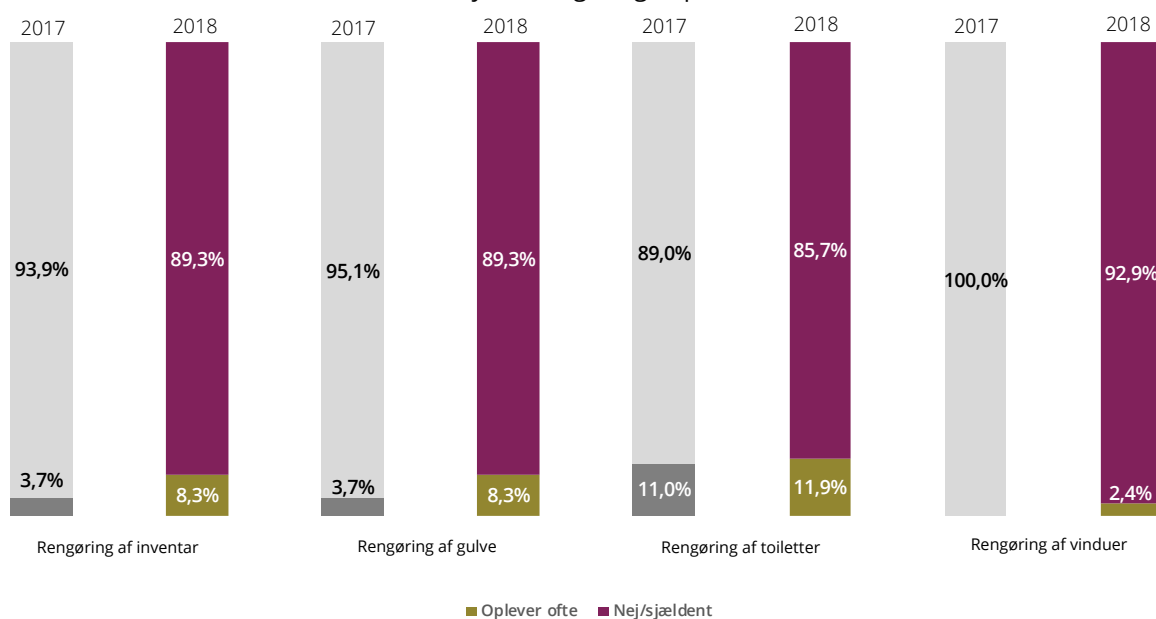
Væve værkstedet har dårlig belysning når der arbejdes i den mørke tid af året og aften, da loftsbelysningen består af meget højsiddende loftslamper. Det kræver konstant flytning af arkitekts lamper ved hver enkelt væv, for at få et tilfredsstillende arbejdslys.



OPLEVER DU PROBLEMER MED RENGØRING?

Tre oplever dagligt problemer med rengøringen af toiletter, mens fem oplever problemet ugentligt og to månedligt. Tre ansatte oplever daglige problemer med rengøringen af både inventar og gulve. Tre personer forholder sig kritisk til flere dele af rengøringen, og bør derfor ikke tælles med flere gange. Der er generelt er en lille stigning med tilfredsheden af rengøringen.

Der er et lille fald i tilfredsheden med hensyn til rengøringen på skolen.



KOMMENTARER:

Vi sviner vist meget, så det er svært for de søde damer at nå det hele.

Skraldespanden på mit kontor er ikke blevet tømt en eneste gang - så det gør jeg selv. Det har undret mig, at jeg ikke er blevet gjort opmærksom på om dette (måske /måske ikke) er vores eget ansvar.

Synes det er spild af ressourcer og økonomi, når vi får vasket vinduer uden for i regnvejr! Det må være muligt med noget bedre koordinering / fleksibilitet. Bliver vinduerne indvendigt vasket?

Synes ofte at her er rodet og lidt "nusset" . ex. trappegang og mødelokaler (borde etc) og nogle gange toiletter. Jeg tror at vi er blevet lidt vant til rodet, så vi ikke ser det:)

I sommerperioden hvor der manglede personale.



Rengøringen i sommerperioden er under al kritik. Vores kontor blev gjort rent en gang på 6 uger. Selvom der blev sat en seddel på toilet døren, at der ikke var rengøring, så brugtes toiletterne alligevel og dermed meget uhygiejnisk (Brugt menstruationsbind lå 3 uger i posen)

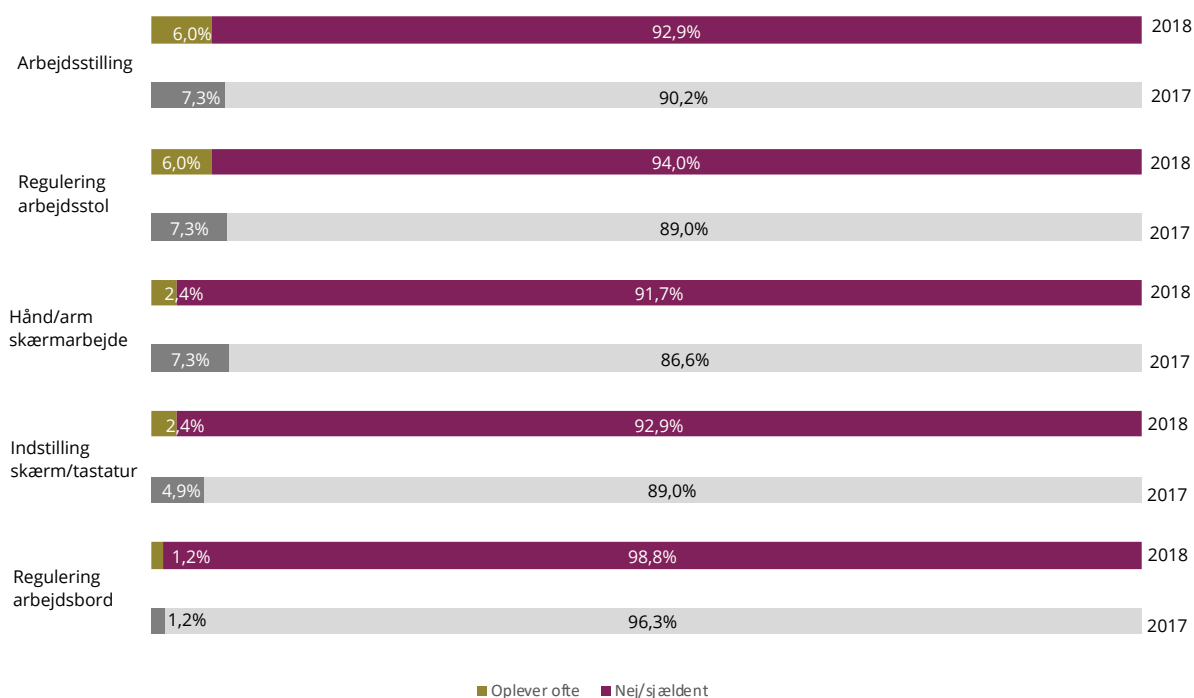
Rengøringsstandarten er generelt dårlig. Jeg oplever, at de fleste på arbejdspladsen har opgivet og lader stå til. Der er mangel på ansvar.



OPLEVER DU PROBLEMER MED ARBEJDSSTILLINGER?

Blot fem personer oplever dagligt, ugentligt eller månedligt problemer med arbejdsstationerne. Af disse har tre personer problemer med både arbejdsstol, skærmarbejde og skærm/tastatur. Det er en lille forbedring i forhold til sidste år.

Arbejdsstillingerne er blevet forbedret siden målingen i 2017.



KOMMENTARER:

Det største problem er konstant at skulle kravle ind og ud af Design for Play-madkassen og åbne/lukke de ubehjælpelige glasskydedøre.

Mere fokus på ergonomi og info om muligheder for hjælpemidler ønskes.

Jeg skulle have nyt rollermouse tastatur (version 3), og der passer min (Vidamic) armstøtte ikke så godt til. Så det går somme tider fra hinanden.

Jeg værdsætter skolens faciliteter for, at kunne sidde/stå forskellige steder og derved ændre min arbejdsstilling.

Andre sidemuligheder. F.eks. bold, blødt område, bevægelig skammel. Gummiunderlag til at stå på.

Har fået tilkøbt bordforlænger til albuer, samt rollermouse.



OPLEVER DU PROBLEMER MED RUMTEMPERATUR OG TRÆK?

Rumtemperaturen specielt i sommerhalvåret udgør det største problem for medarbejderne. Her oplever 21 personer dagligt at være generet af varmen, mens 13 på ugentligt basis føler sig generet. Det er en væsentlig stigning i forhold til sidste år, men skyldes sandsynligvis en usædvanlig varm og solrig sommer i 2018. Temperaturen om vinteren udgør ligeledes et problem, hvilket også giver sig udslag i behovet for at kunne regulere radiatorer.

Flest oplever problemer med rumtemperaturen om sommeren, og i mindre grad i vinterhalvåret.



KOMMENTARER:

Når det er sommer kan der være ulideligt varmt, og når det vinter er der for koldt. Virker radiatorerne? Jeg tror det ikke.

Det direkte sollys gør kontoret meget varmt om sommeren, når solen skinner.



Regulering af radiatorer: the control of the radiator is in the next door meeting room. When people are in that meeting room, they turn down the radiator because it becomes quite warm there, but then in our office it becomes cold-our office and the next-door meeting room share the same radiator, that's the main reason.

Det er meget svært at lave gennemtræk og få noget ordentlig luft ind på kontoret i sommerhalvåret (1.11) I vinterhalvåret er der meget forskel på temperaturen på kontoret. Nogle dage er det piv koldt og andre dage virkelig varmt. Og der er selvfølgelig også dage hvor temperaturen passer fint. Men det virker som om at temperaturstyringen ikke altid virker og så er det lidt træls ikke selv at kunne regulere radiatorerne

Auditoriet på 1 sal er dårligt ventileret

Mange vinduer = mere varme om sommeren (evt. solfilm/ lysere gardiner og/eller AC-anlæg)

Værkstedsleder kontoret på 3. sal bliver meget varmt om sommeren, og har direkte sol, der ku være godt at få bedre afskærmning til.

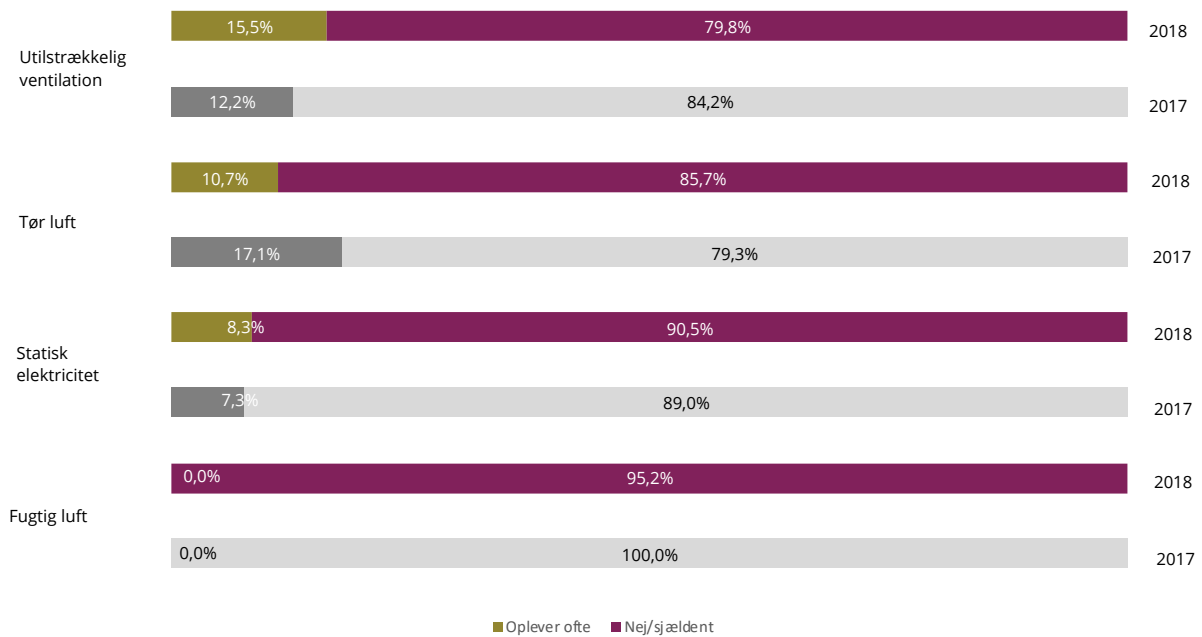
Der bliver mega varmt i rummet og vinduer kan ikke åbnes pga. larm fra vejen. Den ene dag og næste alt for varmt.



OPLEVER DU PROBLEMER MED LUFTKVALITETEN?

Fire oplever daglige problemer med utilstrækkelig ventilation, mens seks er generet ugentligt. En person har angivet at sygefraværet decideret skyldes dårligt indeklima. Generelt oplever færre medarbejdere problemer med indeklimaet i forhold til sidste år.

Generelt er indeklimaet blevet bedre og specielt tør luft har medarbejderne mindre problemer med.



KOMMENTARER:

Vi hører aldrig ventilationen, men vi kan ofte dufte hvad menuen står på i kantinen (ikke smart at have luftindtag og køkken-udsugning lige ved siden af hinanden)

Utilstrækkelig ventilation i sommerperioden.

Udluftning i lokale 1.2

Auditoriet på 1 sal (kvadrat)

Sæsonpræget, men generelt ville et bedre udluftningsanlæg hjælpe - evt. AC-anlæg.

Generelt er der MEGA varmt på hele skolen !

Frisk luft kunne opnåes ved at åbne vinduerne, men da vejen udenfor vinduet er meget larmende og bilerne oser, er det ikke en mulighed



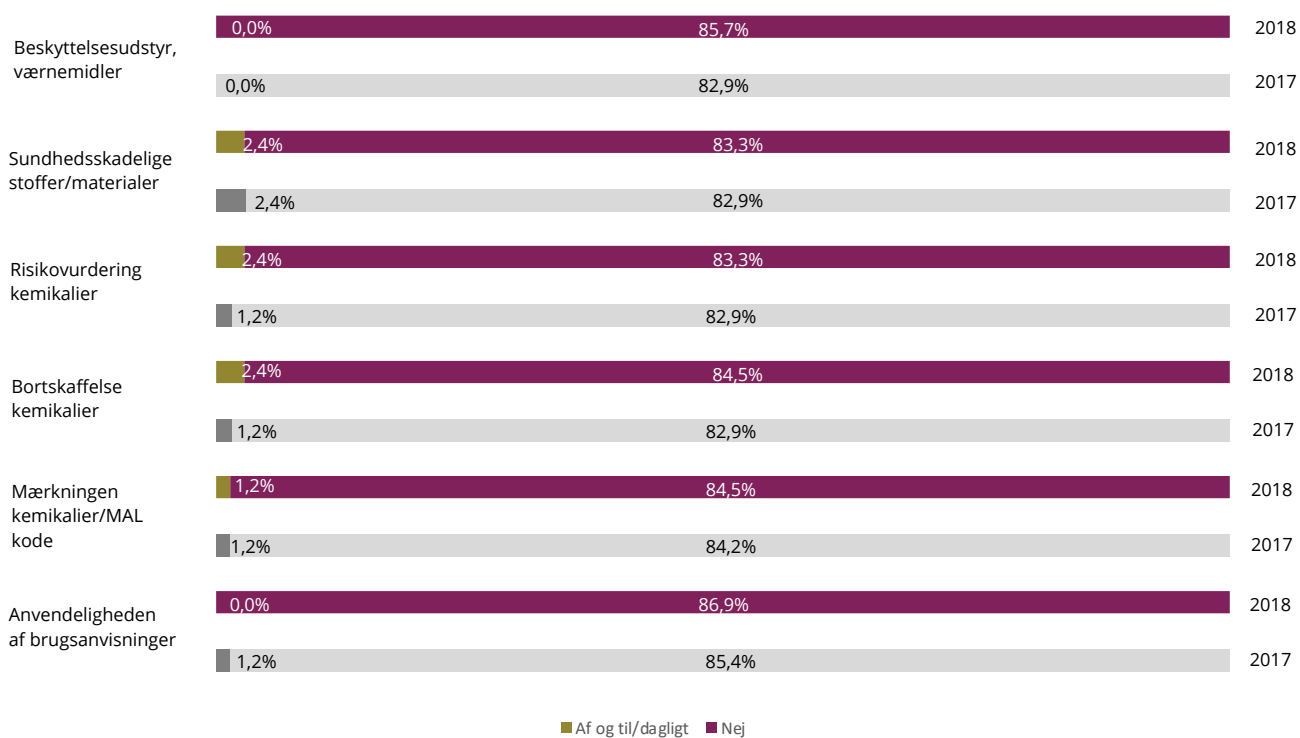
Man kan ikke lufte ud pga trafiklarm ud mod vejen bag skolen så der kan bliver meget trykket i undervisningssituationer.



OPLEVER DU PROBLEMER MED KEMIKALIEHÅNDBLING?

To medarbejdere oplever problemer med kemikaliehåndteringen ugentligt eller månedligt, mens 73 ansatte aldrig har haft problemer. 13-14% har svaret "ved ikke" til spørgsmålet.

To medarbejdere oplever af og til eller ugentligt problemer med kemikalier.

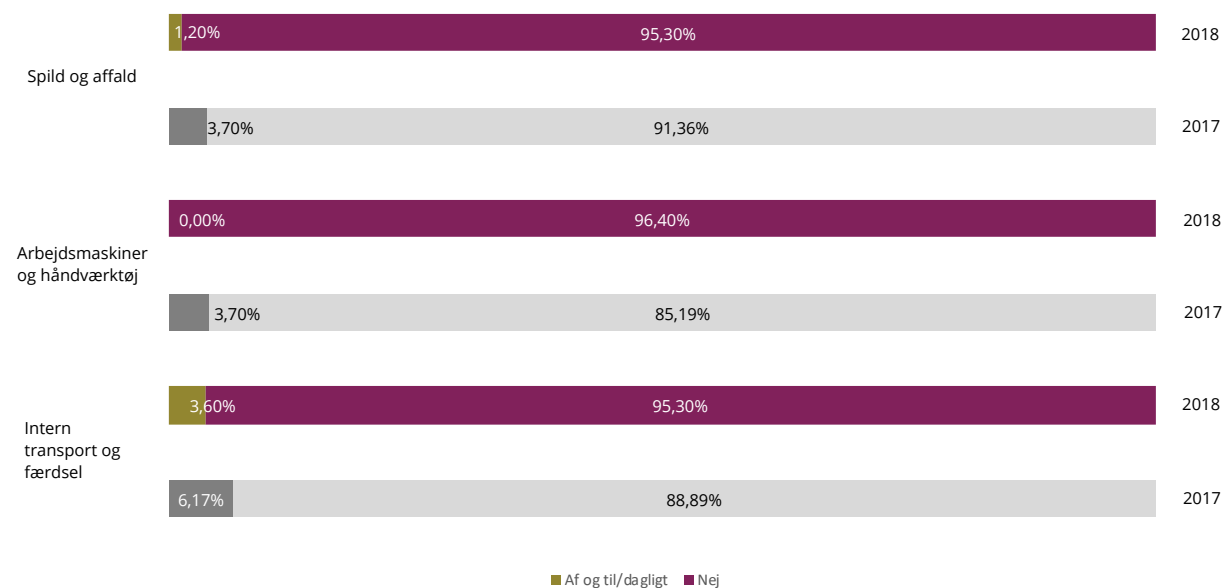




OPLEVER DU SÆRLIG RISIKO FOR UHELD?

Ingen ansatte oplever dagligt, ugentligt eller månedligt risiko for uheld. Fire medarbejdere oplever af og til en særlig risiko i forbindelse med arbejdsopgaver. Som det fremgår af kommentarerne nedenfor, synes der ikke at være tale om alvorlige sikkerhedsbrud.

Det er medarbejdernes opfattelse, at der er lille eller ingen risiko for uheld på Designskolen Kolding.



KOMMENTARER:

To af de fire medarbejdere som af og til oplever risiko for uheld, har kommenteret nedenfor:

Der er et par studerende som kører på skateboard indenfor. Og det kan gå galt, tænker jeg.

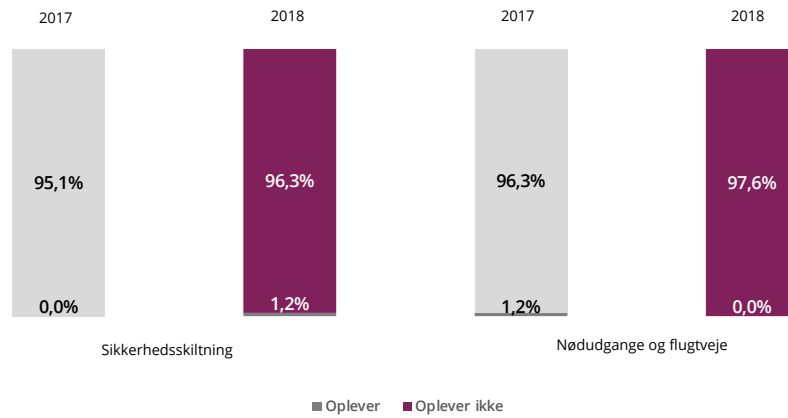
De studerende og ansatte stiller nogle gange inventar på flugtvejene og tager det ikke altid så seriøst desværre

Ofte står der materialer ved elevatoren i uhensigtsmæssigt lang tid, samt ved svingdøren / receptionen. Bruger ikke maskiner eller håndterer affald udover småting og opholder mig ikke i rum, hvor sikkerhedsskiltning er nødvendig.



Blot én medarbejder oplever af og til problemer med sikkerhedsskiltning.

Blot en enkelt medarbejder oplever af og til problemer med sikkerhedsskiltning.



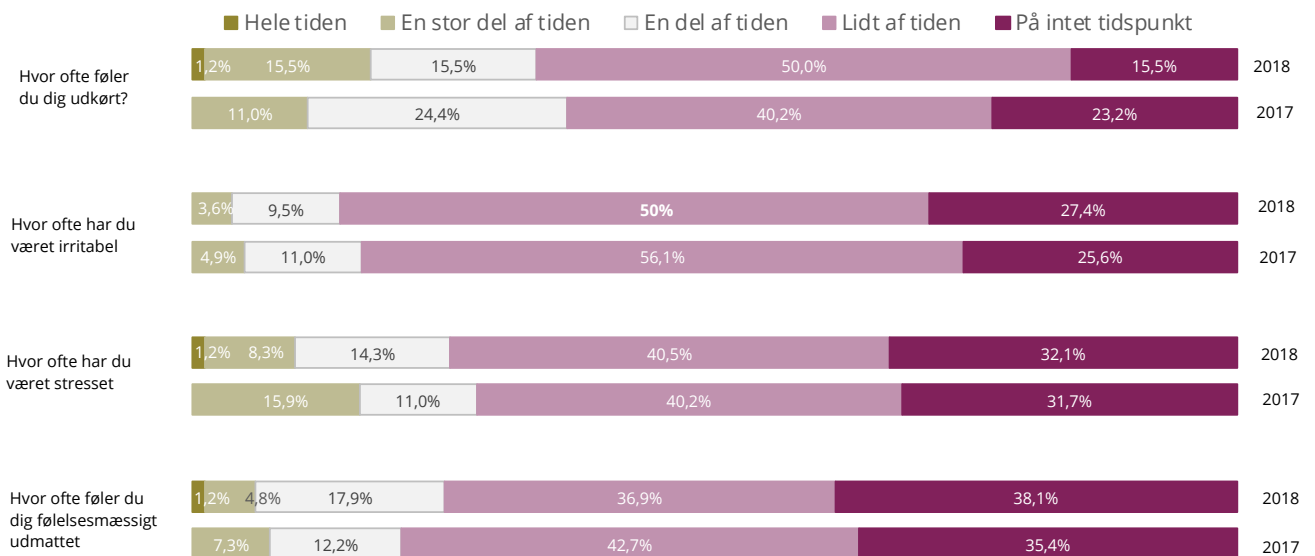


DET PSYKISKE ARBEJDSMILJØ

VURDÉR DIT VELBEFINDENDE

I alt 16 medarbejdere føler sig på én eller flere måder i ubalance en stor del af tiden, svarende til 17,6% af de ansatte. I forhold til de 1,2% som føler sig udkørt, stresset og udmattet hele tiden, er der her tale om én og samme person. 46% af medarbejderne følte sig "ude af balance" en del af tiden eller en stor del af tiden sidste år, mod 40% i år. Dermed er medarbejdernes følelsesmæssige ubalance reduceret en smule.

Flere medarbejdere har oplevet følelsesmæssig ubalance indenfor de sidste 3 måneder.

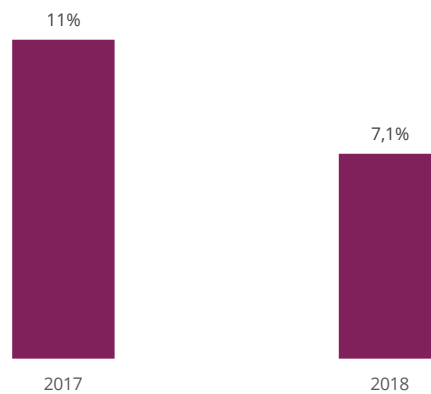




SYGEFRAVÆR SOM FØLGE AF ARBEJDSFORHOLD?

Seks medarbejdere har haft sygefravær som skyldes arbejdsforhold, hvilket er tre færre end sidste år. Af disse seks medarbejdere har fem angivet "opgavebelastning eller andre krav til arbejdet" som årsag til sygefraværet, mens to har været syge som følge af "forhold i samarbejde med eller relation til kolleger eller leder". Én medarbejder har angivet flere forhold til sygefraværet herunder lydpåvirkning, indeklima og forhold i samarbejde med kolleger/leder.

Sygefraværet, som følge af arbejdsforhold, er faldet med 4%.

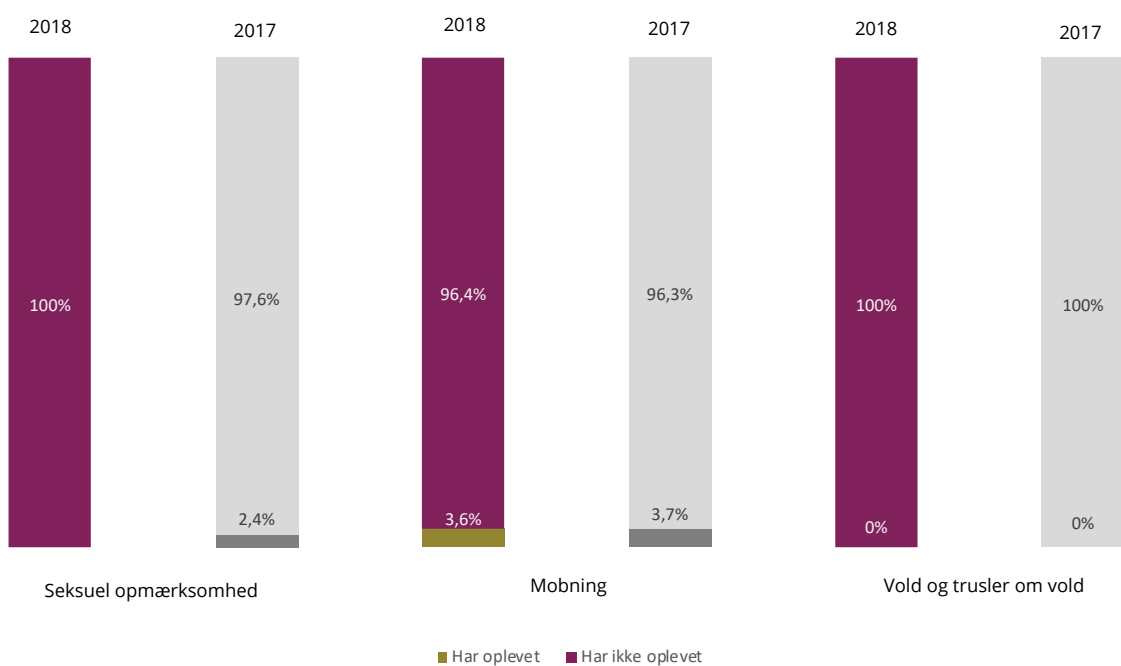




VOLD, MOBNING OG SEKSUEL OPMÆRKSOMHED

I 2017 var to medarbejdere udsat for uønsket seksuel opmærksomhed. Ingen medarbejdere i 2018 har været udsat for hverken vold, trusler eller seksuel opmærksomhed. Tre medarbejdere har til gengæld oplevet mobning. Den ene ønsker ikke at uddybe af hvem, mens der i det andet tilfælde er tale om en kollega og i det tredje tilfælde en leder. Alle har talt med nogen om oplevelsen, men i tilfældet med lederen og kollegaen, er der endnu ikke taget hånd om sagen.

Tre medarbejdere har oplevet mobning på arbejdspladsen i 2018.

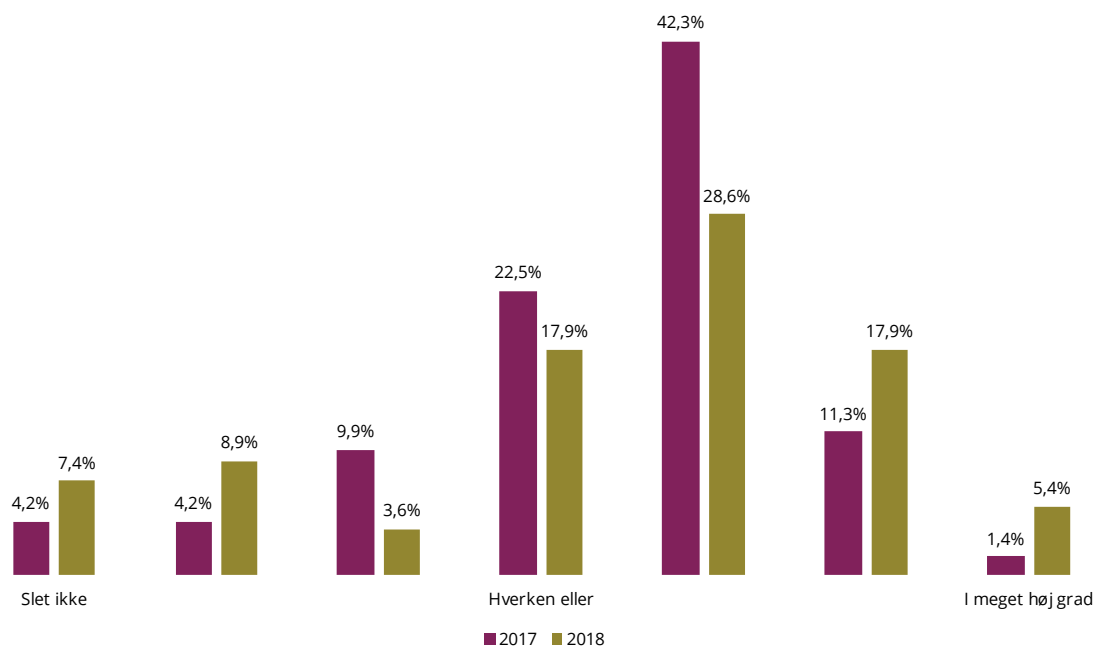




MEDARBEJDERUDVIKLINGSSAMTALE

66% af medarbejderne har haft en medarbejderudviklingssamtale indenfor det seneste år. Af disse føler 52%, at medarbejderudviklingssamtalen har bidraget positivt til deres udvikling. Til sammenligning var tallet 55% i 2017. Der er en større andel af medarbejderne som i 2018 føler de har fået meget eller rigtig meget ud af samtalen.

52% af medarbejderne føler MUS-samtalen bidrager positivt til deres udvikling.



inevå

VIDEN TIL UDVIKLING

(+45) 86 14 90 80
info@ineva.dk
ineva.dk

Ineva
Frederiksgade 34, 1.
DK-8000 Aarhus C